

**ШЕРХАН МҰРТАЗА АТЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
ТАРАЗ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИНСТИТУТЫ**

«БЕКІТЕМІН»

Шерхан Мұртаза атындағы
Халықаралық Тараз инновациялық
институтының президенті, т.ғ.д.

Н. Муслимов


2023 ж.



**ПРОФЕССОР-ОҚЫТУШЫЛАР ҚҰРАМЫН
ЛАУАЗЫМДАРҒА КОНКУРСТЫҚ ОРНАЛАСТЫРУ
ЕРЕЖЕСІ
СМЖ ҚЕ 1-5-3-2023**

Қызмет бабында пайдаланылатын басылым


Тараз 2023 ж.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

АЛҒЫ СӨЗ


- 1. Өзірленді**
- Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасының басшысы Сихаева К.
 - Заң басқармасының басшысы Матжанов Е.
- 2. Келісілді**
- Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор Кадырова А.
 - Академиялық саясат басқармасының басшысы Акимова Д.

Институттың Ғылыми кеңесінің 2023 жылғы 31 тамыздағы кезектен тыс №1 мәжілісінде қарастырылып, бекітілді

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

МАЗМҰНЫ

№		БЕТІ
1	Жалпы ережелер.....	4
2	Конкурсты өткізу туралы хабарландыру.....	4
3	Конкурсқа қатысуға құжаттарды қабылдау және қарау.....	4
4	Конкурстық комиссияны құру.....	5
5	Конкурстық комиссия құрамы.....	5
6	Конкурсқа қатысатын үміткерлердің біліктілікке қойылатын талаптар.....	5
7	Конкурсты өткізу тәртібі.....	7
8	Шағымдану тәртібі.....	8
9	Қорытынды.....	8
	Қосымша 1.....	9
	Қосымша 2.....	10
	Қосымша 3.....	12
	Қосымша 4.....	13
10	Келісу парағы.....	14
11	Танысу парағы.....	15
12	Тарату парағы.....	16
13	Өзгерістер енгізу парағы.....	17

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институтының профессор-оқытушы құрамының лауазымдарына конкурстық орналасу тәртібін анықтайды және ҚР Еңбек кодексiне, ҚР «Бiлiм туралы» Заңына, ҚР «Ғылым туралы» Заңына, ҚР Бiлiм және ғылым министрiнiң 2018 жылдың 30 қарашасында №595 бұйрығымен бекiтiлген «Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейiнгi бiлiм беру ұйымдары қызметiнiң үлгiлiк Қағидаларына» және институт Жарғысына сәйкес әзiрлендi .

1.2 Осы Ереженiң мақсаты – профессор-оқытушылар құрамының конкурсқа қатысуына тең мүмкiндiктер беру, бәсекелестiктi, әдiлдiктi, жариялылықты қамтамасыз ету, конкурсты өткiзу кезiнде сыбайлас жемқорлыққа жол бермеу, институтта бiлiм беру үдерiсiн үздiксiз қамтамасыз ету үшiн үздiк педагогикалық қызметкерлердi таңдауды қамтамасыз ету болып табылады.

1.3 Профессор-оқытушылар құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуына тиiстi бейiндерi бойынша жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейiнгi бiлiмi бар және институттың Ғылыми кеңесiнде бекiтiлген «Профессор-оқытушылар құрамының бiлiктiлiк сипаттамалары» талаптарына сәйкес тұлғалар жiберiлуi мүмкiн.

1.4 Өнер, мәдениет және спорт саласындағы жоғары оқу орындарының қауымдастырылған профессорлар (доцент), профессорлар лауазымдарына орналасу конкурсына тиiстi ғылыми атағы мен ғылыми дәрежесi жоқ, бiрақ осы мамандық бойынша танылған, жетiстiктерге ие мамандар жiберiледi.

2. КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ

2.1 Конкурс туралы хабарландыру институттың немесе республикалық бұқаралық ақпарат құралдарының интернет-ресурсында орналастырылады.

2.2 Конкурсқа қатысу туралы өтiнiштер хабарландыруда көрсетiлген мерзiмде қабылданады.

2.3 Конкурсқа өтiнiш берген үмiткердiң құжаттары толық болмаған жағдайда конкурс өткiзiлгенге дейiн конкурсқа қатысуға өтiнiш берген тұлғаға құжаттары қайтарылады.


Конкурс өткiзу туралы хабарландыру мынадай мәлiметтердi қамтиды:

- профессор-оқытушы құрамы лауазымдарының атауы;
- жоғары оқу орнының орналасқан жерi, пошталық мекен-жайы, телефон көрсетiлген атауы;
- құжаттарды қабылдаудың аяқталатын күнi мен уақыты;
- институттың профессор-оқытушылар құрамының бiлiктiлiк сипаттамаларына сәйкес анықталатын конкурсқа қатысушыға қойылатын негiзгi талаптарды.

3. КОНКУРСҚА ҚАТЫСУҒА ҚҰЖАТТАРДЫ ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ҚАРАУ

3.1 Конкурсқа қатысатын үмiткерлер персоналды басқару және құжат айналымы басқармасына келесiдей құжаттарды тапсырады:

- институт басшысының атына жазылған өтiнiшi;
- кадрларды есепке алу бойынша жеке парағы;
- өмiрбаян;
- жоғары бiлiмi мен академиялық және ғылыми дәрежесi туралы дипломдардың, ғылыми атағы туралы құжаттардың көшiрмелерi және салыстыру үшiн түпнұсқалары;

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

- қайта даярлау және біліктілікті арттыру туралы сертификаттардың көшірмесі (болған жағдайда) және салыстыру үшін түпнұсқалары;

- ғылыми жұмыстар мен өнертабыстардың тізімі (болған жағдайда);

- наркологииялық, психоневрологиялық, туберкулезге қарсы диспансерлерде тіркелмегендігі туралы медициналық анықтамалар;

- Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің есептері бойынша тұлғаның қылмыстық құқық бұзушылық жасауы туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама;

- профессор-оқытушы құрамының лауазымдарына орналасу үшін білім беру бағдарламасы бойынша ғылыми жобаның презентациясы (электрондық түрде, көлемі 10 слайдтан артық емес).

Осы тармақта көзделген тізбеге сәйкес құжаттар топтамасын толық ұсынбау өтінішті қабылдаудан ерікті нысанда бас тартуға негіз болып табылады.

Конкурсқа қатысушы біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпарат (ғылыми жарияланымдардың тізімі, алдыңғы жұмыс орнындағы басшылық берген ұсынымдар), сондай-ақ жұмыс тәжірибесін және біліктілігін растайтын құжаттар бере алады.

4. КОНКУРСТЫҚ КОМИССИЯНЫ ҚҰРУ

4.1 Конкурстық комиссияның саны мен жеке құрамы, оның өкілеттілік мерзімі институт басшысының бұйрығымен бекітіледі.

4.2 Конкурстық комиссия конкурсты өткізу нысанын, мерзімін айқындайды, конкурстық құжаттарға талдау жасайды. Конкурс қорытындысы бойынша шешім шығарады.

4.3 Конкурстық комиссия жұмысының негізгі міндеттері:

- конкурсқа қатысу үшін барлығына бірдей теңдік мүмкіндігін беру;

- конкурсқа қатысушылардың арасында әділ бәсекелестікті қамтамасыз ету;

- әділдіктің сақталуына және конкурстың жариялы түрде өткізілуіне бақылауды жүзеге асыру;

- конкурстық комиссия отырысының кестесін анықтау;

- конкурстық құжаттамаларға талдау жүргізу;

- конкурстың қорытындысы бойынша үміткермен еңбек шартын жасау немесе жасамау жөнінде институт басшысына ұсыным жасау.

5. КОНКУРСТЫҚ КОМИССИЯ ҚҰРЫЛЫМЫ

конкурстық комиссия келесі құрамда құрылады:


- конкурстық комиссияның төрағасы – институт басшысының орынбасары (ректор);

- конкурстық комиссия төрағасының орынбасары – академиялық жұмыстар жөніндегі проректор;

- конкурстық комиссияның мүшелігіне құрамына міндетті түрде профессор-оқытушылар құрамынан бір оқытушы енгізіледі;

- конкурстық комиссияның хатшысы – институттың штаттық қызметкері, персоналды басқару және құжат айналымы басқармасының менеджері;

- құрамында кемінде үш адам бар конкурстық комиссия мүшелері (жоғары оқу орнының штаттық оқытушылары, кадрлық қызметтің басшысы, заң кеңесшісі).

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

6. КОНКУРСҚА ҚАТЫСАТЫН ҮМІТКЕРЛЕРДІҢ БІЛІКТІЛІККЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР

Факультет деканы:

- жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі;
- ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағы, философия докторы (PhD) дәрежесі;
- білім беру ұйымдарындағы басшылық қызметте немесе мамандығы бойынша кемінде 5 жыл еңбек өтілі болуы тиіс;
- факультетті дамыту бағдарламалары – факультет деканының бос лауазымына орналасу конкурсына қатысатын тұлғалар үшін;
- менеджмент саласындағы соңғы үш жылдағы біліктілік, біліктілікті арттыру курстарын бітіргені туралы сертификат (куәлік);
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік).

Кафедра меңгерушісі:

Біліктілікке қойылатын талаптар

- жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі;
- ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағы, философия докторы (PhD) дәрежесі;
- білім беру ұйымдарындағы басшылық қызметте немесе мамандығы бойынша кемінде 5 жыл еңбек өтілі болуы тиіс;
- кафедраны дамыту бағдарламалары – кафедра меңгерушісі лауазымына орналасу конкурсына қатысатын тұлғалар үшін;
- менеджмент саласындағы соңғы үш жылдағы біліктілік, біліктілікті арттыру курстарын бітіргені туралы сертификат (куәлік);
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік);

Профессор:


Біліктілікке қойылатын талаптар

- жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі;
- ғылыми дәрежесі, философия докторы (PhD) дәрежесінің немесе профессор ғылыми атағының болуы;
- ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 5 жыл өтілі;
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік);
- ғылыми жұмыстар мен өнертабыстарының тізімі, соңғы 5 жылда кемінде 3 ғылыми мақала.

Қауымдастырылған профессор (доцент):

Біліктілікке қойылатын талаптар

- жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі;
- ғылыми дәрежесінің, философия докторы (PhD) дәрежесінің және (немесе) қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағының болуы;
- ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 5 жыл өтілі;
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік);
- ғылыми жұмыстар мен өнертабыстарының тізімі, соңғы 5 жылда кемінде 3 ғылыми мақала.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҰ 10-2023

Аға оқытушы:

Біліктілікке қойылатын талаптар

- жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі;
- ғылыми дәрежесінің және (немесе) философия докторы (PhD) дәрежесінің немесе магистр академиялық дәрежесінің болуы;
- жоғары оқу орындарында және (немесе) ғылыми-зерттеу институттарында ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 1 жыл;
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік);
- соңғы 5 жылдағы ғылыми жұмыстар мен өнертабыстарының (болған жағдайда), ғылыми мақалалардың тізімі.

Оқытушы:

Біліктілікке қойылатын талаптар

- жоғары (специалитет) және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімі (магистр академиялық дәрежесінің болуы);
- оқытылатын пәндер бейініне сәйкес оқу курсы соңғы үш жылдағы 72 сағаттан кем емес біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификат (куәлік).

7. КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ

Профессор-оқытушылар құрамының лауазымдарына тағайындау конкурсы сауалнама, тестілеу, әңгімелесу, шығармашылық есеп беру, авторлық әзірлемелерді қорғау, практикалық тапсырмалар нысанында үміткерлердің қызмет қорытындылары талдамалық жалпылау негізінде өткізіледі, бұл ретте кәсіби деңгейді анықтау үшін әрбір лауазым бойынша үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес білімдері тексеріледі.

Әңгімелесудің мақсаты лауазымға конкурс жариялаған нақты жоғары оқу орнының ерекшеліктерін, үлгілік біліктілік сипаттамаларын ескере отырып, үміткерлердің кәсіби және жеке қасиеттеріне баға беру болып табылады.

Әңгімелесу қорытындылары осы Ереженің 2-қосымшасына сәйкес бағалау парағына енгізіледі.


Бұдан кейін конкурстық комиссия профессор-оқытушылар құрамының лауазымдарына орналастыру үшін конкурстық іріктеу бойынша ашық немесе жасырын дауыс беруді өткізу туралы шешім қабылдайды.

Ашық дауыс беру жағдайында конкурстық комиссияның шешімі бағалау парақтарының нәтижелері негізінде конкурстық комиссияның мүшелері санының басым көпшілік дауысымен қабылданады. Дауыстар тең болған жағдайда конкурстық комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады. Конкурстық комиссия отырысы конкурстық комиссия мүшелерінің жалпы санынан кемінде үштен екісі отырысқа қатысқанда заңды деп саналады.

Талқылау барысы және конкурстық комиссияның қабылданған шешімі конкурстық комиссияның барлық мүшелері мен хатшысы қол қоятын хаттама түрінде ресімделеді.

Ерекше пікірі бар конкурстық комиссияның мүшелері оны білдірген жағдайда оны комиссия хаттамасына қоса берілетін жазбаша нысанда баяндайды.

Жасырын дауыс беру барысында конкурстық комиссия осы Ереженің 3-қосымшасына сәйкес, лауазымға конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс беру үшін үміткерді бюллетеньге (бұдан әрі – Бюллетень) енгізу туралы шешім қабылдайды.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҰ 10-2023

Дауыс беруші тұлға кандидатты қабылдауға келісетіндігін немесе келіспейтіндігін әр кандидаттың аты-жөнінің қасында жазылған "келісемін" немесе "келіспеймін" деген сөздерді белгілеу арқылы білдіреді. Конкурстық іріктеуде бір лауазымға екі және одан да көп үміткер қатысқан жағдайда, бюллетеньде бірде-бір аты-жөні сызылып тасталмаса, онда ол жарамсыз деп танылады.

Дауыстарды санау үшін конкурстық комиссия жасырын дауыс берудің алдында конкурстық комиссия арасынан кемінде үш адамнан тұратын есептеу комиссиясын сайлайды. Есептеу комиссиясы әр кандидатура бойынша берілген дауыстардың нәтижесін жариялайды. Есептеу комиссиясының хаттамасын конкурстық комиссия бекітеді және конкурс материалдарына қосады.

Конкурс өткізу кезінде конкурстық комиссия мүшелерінің кемінде 2/3 мүшесі дауыс беруге қатысқан жағдайда, конкурстық комиссияның шешімі жарамды болып саналады.

Кандидат, егер оған комиссия құрамынан қатысып отырғандардың көпшілігі дауыс берген жағдайда оң қорытындыға ие болады. Дауыс берген кезде дауыстар тең болған жағдайда комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

Жасырын дауыс беру арқылы қабылданған конкурстық комиссияның шешімі, егер ол осы Ережені сақтау негізінде қабылданған болса, түбегейлі болып саналады.

Құпия дауыс берудің нәтижелері бойынша конкурстық комиссия әр бос лауазымға үміткер бойынша еңбек шартын жасау үшін «жоғары оқу орнының басшысына ұсынылады» немесе «жоғары оқу орнының басшысына ұсынылмайды» деген жазумен ұсынымдар дайындайды.

Комиссия хатшысы конкурсқа қатысқан тұлғаларды конкурстың нәтижелерімен және конкурстық комиссияның ұсынымдарымен таныстырады.

Еңбек шартын жасау 10 күнтізбелік күннен кешіктірмей, конкурстық комиссия отырысы аяқталғаннан және жоғары оқу орны ректорының шешімінен кейін жүргізіледі.

Жоғары оқу орындарының профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға тағайындау конкурсының қорытындылары бойынша Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес еңбек шарты жасалады.

Институт қашықтықтан жұмыс жасау режиміне көшкен жағдайда конкурс қашықтықтан өткізу режимінде немесе санитарлық-эпидемиологиялық шараларды сақтай отырып өткізіледі және презентацияның материалдарын электронды поштаға (htii_kz@mail.ru) жіберуге болады.

8. ШАҒЫМДАНУ ТӘРТІБІ

8.1 Конкурсқа қатысушылар институт басшысының атына өтініш беру арқылы конкурстық комиссияның шешімдеріне шағымдануға құқылы.


8.2 Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 21-бабы 2-тармағының 2) тармақшасына сәйкес конкурстық сұрақтар бойынша туындайтын қатынастарға жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі қағидалар қолданылады.

8.3 Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 159-бабына сәйкес еңбек даулары жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісім комиссиясында қаралады.

9. ҚОРЫТЫНДЫ

9.1 Осы Ереже институттың басқару жүйесін жетілдіруге арналған, жұмыс берушінің құқықты қолданушылық маңызы бар актісі болып табылады.

9.2 Осы Ереже қол қойылған күннен бастап қолданылады.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҰ 10-2023

*Қосымшасы 1
Үлгі*

_____ (бұрыштама)

_____ (қолы)

« _____ » _____ 20__ ж.

Шерхан Мұртаза атындағы
Халықаралық Тараз инновациялық
институтының президенті, т.ғ.д.
Н.Муслимов мырзаға

_____ (жұмыс орны, лауазымы)

_____ (толық аты-жөні)

ӨТІНІШ

Мені _____ кафедрасына _____ қызметіне
(кафедраның аты) (қызметтің аты)


жарияланған лауазымға конкурсқа қатысуыма рұқсат беруіңізді өтінемін.

Керекті құжаттары тіркелді.

Конкурс Ережесімен таныстым.

_____ (қолы)

_____ (күні)

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

Қосымшасы 2

(ЖОО атауы)

БАҒАЛАУ ҚАҒАЗЫ

Конкурстық комиссия

20__ жылғы " __ " _____ отырыс.

Хаттама №__

Лауазым _____

Кафедра _____


Үміткердің Т.А.Ә. _____

1. ДЕРЕКТЕРДІ БАҒАЛАУ

Біліктілік талаптар	Бағалау өлшемдері					Ескертпе
	5	4	3	2	1	
Білімі	сәйкес/сәйкес емес					
Дәрежесі/атағы	сәйкес/сәйкес емес					
Кәсіби тәжірибесі						
Кәсіби талаптар (<i>жарияланымдардың болуы, іргелі және/немесе ғылыми қолданбалы жобаларға жетекші немесе орындаушы ретінде қатысуы, мұғалім студенттердің көзімен сауалнама нәтижелері және т.б.</i>)						
Тілдерді білу						

2. ПРЕЗЕНТАЦИЯНЫ БАҒАЛАУ

Бағалау критерийлері	5	4	3	2	1	Ескертпе
Мазмұны мен тақырыптың сәйкестігі						
Оқытудың интерактивті әдістерін қолдану						
Жағдаяттық тапсырмалар және кейстердің болуы						
Берілген ақпараттың өзектілігі						
Баяндау мәнері және аудиторияның қатысуы						

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

3. ӘНГІМЕЛЕСУДІ БАҒАЛАУ

Сұрақтар	5	4	3	2	1	Ескертпе


4. ҚОРЫТЫНДЫ ШЕШІМ

Шешім	Негіздеме	Ескертпе
Лауазымға орналасуға ұсынылады		
Лауазымға орналасуға ұсынылмайды		

Конкурстық комиссия мүшесінің Т.А.Ә. (болған жағдайда)

Қолы _____

күні _____

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

Қосымшасы 3

Лауазымға конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс (үлгі)

беруге арналған бюллетень _____

(ЖОО атауы)

Конкурстық комиссия

(Ректордың № ___ " ___ " 20___ жылғы бұйрығымен бекітілді)

20___ жылғы " ___ " _____ отырыс. № ___ хаттама

Лауазым _____

Кафедра _____


Факультет _____

Жарияланған бірліктер саны ___

№	Үміткердің тегі, аты және әкесінің аты (болған жағдайда)	Дауыс беру нәтижелері	
		Келісемін	Келіспеймін
1			

Ескертпе:

- 1) Аты-жөндері алфавиттік тәртіпте енгізіледі.
- 2) Кандидатураны "Жақтап" дауыс беру нәтижелері "Келіспеймін" сөзін сызып тастаумен, ал "Қарсы" дауыс берген жағдайда – "Келісемін" сөзін сызып тастаумен білдіріледі.
- 3) Комиссия мүшесі "Келісемін" деп дауыс берген кандидатура саны жарияланған бірлік санынан аспауы тиіс.
- 4) Аталған қағидаларды бұзу арқылы толтырылған бюллетень жарамсыз деп саналады.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҮ 10-2023

Қосымшасы 4

Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты
Профессор-оқытушылар құрамы лауазымдарына конкурс өткізу барысында жүргізілетін
дауыстарды санау бойынша санақ комиссиясының

МӘЖІЛІСІ

№__ хаттама

Тараз қ.

«__» _____ 20__ ж.

(штаттық орын және қызметі)

(конкурсқа қатысушының толық аты-жөні)

«__» _____ 20__ ЖЫЛ

Комиссия құрамы:

- 1.
- 2.
- 3.

Конкурстық комиссия мәжілісіне _____ адам қатысты.

Дауыс беру нәтижесі:

Мәжіліске қатысқандар _____ адам

Мақұлдап дауыс бергендер _____ адам

Қарсы дауыс бергендер _____ адам

Бүлінген бюллетендер саны _____


Дауыс берудің қорытынды нәтижесі _____
 (үміткердің аты-жөні)

(жеке еңбек шартын жасауға ұсыныс: «ұсынылады», «ұсынылмайды»)

Санақ комиссиясының төрағасы:

Санақ комиссиясының мүшелері:

- 1.
- 2.

	Шерхан Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты	ҚЕ 1-5-3-2023
	Профессор-оқытушылар құрамын лауазымдарға конкурстық орналастыру ережесі Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасы	СМЖ «Персоналды басқару» ҮК ҚҰ 10-2023

10. КЕЛІСУ ПАРАҒЫ

Қызметі	Аты-жөні	Қолы	Күні
Келісілді:			
Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор	Кадырова А.С.		28.08.2023ж.
Персоналды басқару және құжат айналымы басқармасының басшысы	Сихаева К.М.		28.08.2023ж.
Академиялық саясат басқармасының басшысы	Акимова Д.К.		28.08.2023ж.
Заң департаментінің бастығы	Матжанов Е.Е.		28.08.2023ж.
			