



Дорожная карта по содействию трудоустройству выпускников Международного Таразского инновационного института имени Шерхана Муртазы на 2022-2025 годы

Анализ текущего состояния

Международный Таразский инновационный институт им. Шерхана Муртазы готовит высоко квалифицированных специалистов по образовательным программам бакалавриата и магистратуры. Обучение ведется в основном на двух языках: казахском и русском. Обучение ведется по образовательной программе бакалавриата и магистратуры.

В свете реализации Послания Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Конструктивный общественный диалог- основа стабильности и процветания Казахстана» -МГИИ им. Шерхана Муртазы ориентирует свою деятельность на повышение качества образования и обеспечение высокого уровня трудоустройства своих выпускников. Рейтинг вуза в первую очередь определяется уровнем востребованности в их выпускниках со стороны рынка труда как в регионе так и по стране. В связи с этим на системной основе необходимо проводить мониторинг занятости выпускников института; создать единую базу выпускников; проследить процесс их прибытия на места распределения и трудоустройства; на системной основе заключать договора-соглашения о сотрудничестве с предприятиями и организациями, являющимися потенциальными работодателями и на этой основе формировать базу работодателей и партнеров; постоянное информирование студентов выпускного курса о наличии вакансий с использованием разнообразных способов и технологий.

Деятельность МГИИ им. Шерхана Муртазы осуществляется в соответствии с Программой развития института на 2022-2025 годы, в которой заявлены миссия и ценности, цели, задачи и перспективное видение развития института, отражающее его место и роль в социально-экономическом, образовательном, научном и культурном развитии Южного региона и страны.

Миссия института - Приумножать и распространять знания, вдохновлять и раскрывать потенциал личности для построения успешного будущего.

Ценности института: знания, инновационность, добропорядочность, открытость, служение на благо общества.

Видение института - ведущий институт в регионе, формирующий лидеров для решения задач в современном быстроменяющемся мире.

Трудоустройство выпускников сегодня является ключевым показателем привлекательности и качества реализуемых вузом образовательных программ. В институте организована планомерная работа по содействию трудоустройства выпускников, направленная на расширение и укрепление

взаимосвязи с работодателями. К разработке образовательных программ МТИИ им.Шерхана Муртазы привлекаются работодатели региона.

На основании мониторинга результатов предприняты меры по совершенствованию механизма трудоустройства: изменен формат и технология проведения ярмарки вакансий; в начале учебного года проведено анкетирование работодателей на предмет имеющихся вакансий по трудоустройству выпускников института; с начала учебного года активизирована работа по регистрации резюме студентов на сайтах поиска работы; заключены долгосрочные договора с предприятиями, организациями и учреждениями, способствующие налаживанию контактов выпускников с работодателями; расширен список организации и предприятий по прохождению практики, внедрены элементы дуального обучения.

Формат ярмарки вакансий представлен в виде встреч, круглых столов, мастер-классов, обучающих тренингов, собеседований с участием работодателей, который проводится на уровне факультетов в течение учебного года до апреля месяца. В результате этих работ выявляются наличие вакансий по востребованным образовательным программам/специальностям, требования работодателей к будущим специалистам, которые будут учтены в политике подготовки специалистов.

Проводимый на постоянной основе мониторинг занятости выпускников на основе справок работодателей, представленных специальными кафедрами не всегда подтверждаются официальными органами.

Статистика трудоустройства по представленным документам факультетов за последние два года:

из 570 выпускников 2020 года (дневного отделения) - трудоустроены 400, что составляет – 70,2%.

из 611 выпускников 2021 года (дневного отделения) - трудоустроены 434, что составляет - 71,0 %;

Необходимо отметить, что трудоустройство выпускников 2019 и 2020 года пришлось на период введенных ограничительных мер в условиях пандемии COVID-19. В рамках антикризисных мероприятий МОН РК принял решение о требовании, что Вуз обеспечивает трудоустройство не менее 50% выпускников в разрезе направления подготовки кадров в течение года выпуска, рассматривать в течении 2-х лет и учитывать только при анализе. Согласно квалификационным требованиям предъявляемым к организациям образования (с изм. И доп. Приказа № 339 от 14.07.2021г.), трудоустройство выпускников бакалавриата по направлению подготовки кадров, при этом доля трудоустроенных от общего числа выпускников по направлению подготовки кадров в течение года выпуска не менее 50%, в том числе обеспеченность непрерывной трудовой деятельностью не менее трех месяцев-50%. Для подготовки кадров «Педагогические науки»- не менее 60% , для подготовки кадров «Право»- не менее 60%. Действительно институт столкнулся с новой реальностью: экзамены и защита выпускных квалификационных работ проходили в дистанционном режиме, а рынок труда существенно изменился. Несмотря на реализацию ряда государственных программ, проблема с трудоустройством молодых людей остаётся актуальной. Еще сложнее найти работу стало в период пандемии. Около 4 млн казахстанцев остались без заработка в начале пандемии. Пандемия внесла свои коррективы и в планы молодых специалистов. Найти работу вчерашним выпускникам без опыта работы ещё труднее. И наличие высшего образования не гарантирует успешного трудоустройства.

Молодёжная практика – это одно из направлений программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства. Для начинающего специалиста это хорошая возможность показать себя и остаться на предприятии. Тогда отпадет потребность в справках с места работы.

В дальнейшем, достоверными и подтверждающими данные о трудоустройстве выпускников будут признаваться полученные сведения с Государственного центра по выплате пенсий, а также копии приказов (справок) о принятии на работу с указанием заработной платы, с подписью первого руководителя организации, заверенный печатью.

Ежегодно в рамках ярмарки вакансий организовываются встречи выпускников с представителями различных организаций с целью ознакомления с программами трудоустройства, а также круглые столы с приглашением представителей предприятий и организаций: ТОО«Казфосфат», ТОО Таразский филиал «Банк Центр кредит», ТОО «КазНИВХ», Казахского научно-исследовательского института ветеринарии, Жамбылский филиал ТОО научно-исследовательская станция ветеринарии, Управление образования Акимата Жамбылской области, школы города Тараза и Жамбылской области, а также

представителей НПП «Атамекен» Жамбылской области.

Для выпускников программ бакалавриата и магистратуры, обучающихся на государственном гранте введена обязательная 3-х летняя отработка (кроме педагогических специальностей на другие специальности отработывают в организациях независимо от формы собственности).

Результаты анкетирования позволяют выяснить, кто из выпускников уже получил приглашение на работу, а кто нуждается в дальнейшей консультации. Кроме того, особое внимание обращается на установление обратной связи с выпускниками и студентами старших курсов посредством одновременной рассылки объявлений о вакансиях на официальном сайте МГИИ им.Шерхана Муртазы.

В ходе реализации Программы дорожной карты и достижения поставленных целей необходимо выполнить следующие задачи:

- повысить рейтинг МГИИ им.Шерхана Муртазы среди региональных вузов РК;
- увеличить показатель трудоустройства выпускников - достичь к 2025 году 78%-го трудоустройства выпускников;
- совершенствовать процедуру и механизм трудоустройства выпускников проявивших себя в период прохождения практики;
- проводить недели работодателей;
- увеличить сеть филиалов кафедр до 15-ти, с целью внедрения дуального обучения к 2025 году.

Основные направления и результаты

1. Основные направления:

1	Укрепление социального партнерства. Взаимодействие и связь с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда
2	Проведение организационных мероприятий по реализации норм пункта 17 ст. 47 Закона Республики Казахстан «Об образовании» касательно отработки не менее 3-х лет обучающихся на государственном гранте
3	Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций, предприятий и реального спроса в молодых специалистах на рынке труда
4	Содействие в трудоустройстве выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения Жамбылской области
5	Содействие самозанятости и развития предпринимательских инициатив студентов и выпускников. Организация курсов повышения квалификации для студентов выпускного курса по востребованным работодателями образовательным программам /специальностям
6	Информационно-консультативные работы со студентами и выпускниками (семинары, круглые столы, мастер-классы, workshop)
7	Информационное обеспечение для работодателей (официальный сайт МГИИ)
8	Установление системной связи кафедр и факультетов института с выпускниками в течении 3-х лет (электронная база, чат, анкета работодателей, встречи, менторства (наставничества)

2. Ожидаемые результаты

1	Повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников института на региональном рынке труда за счет повышения качества подготовки специалистов.
2	Обеспечение кадровой потребности социально-экономического развития Жамбылской области посредством присвоения обучающимся МГИИ дополнительной рабочей профессии близкой к своей образовательной программе/специальности на курсах повышения квалификации и реализации дуального обучения
3	Повышение навыков быстрого включения выпускника в будущую профессиональную деятельность, формирования профессиональных способностей соответствующих изменяющимся требованиям рынка труда
4	Трансформация учебного процесса в филиалы кафедр на базах предприятий, учреждений и организаций.

5	Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по образовательным программам/специальности в течение первого года после выпуска и укрепление обратной связи выпускающих кафедр с выпускниками.
6	Укрепление степени поддержки выпускников в трудоустройстве со стороны института за счет тесной связи кафедр с Центром занятости населения и работодателями, а также информирования ранее выпущенных и нетрудоустроенных молодых специалистов института о предоставляемых и имеющихся в наличии свободных вакансий (информирование через сайт «Түлектер тақтасы»).
7	Получение и анализ отзывов работодателей на выпускников института, вовлечение работодателей в разработку образовательных программ и своевременное обновление каталога элективных дисциплин с учетом предложений и требований, предоставляемых работодателями.

1. Профорientационные мероприятия по содействию трудоустройству выпускников Международного Таразкого инновационного института им.Шерхана Муртазы

№ п/п	Профорientационные мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители,участники
I. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие и связь с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.				
1.1	Организация встреч, круглых столов и переговорных площадок с потенциальными работодателями и др.	Взаимодействие выпускников с работодателями. Знакомство с требованиями работодателей к молодым специалистам для трудоустройства	сентябрь-март	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, УАП
1.2	Регистрация резюме студентов на сайтах поиска работы: 1. egov.kz/cms/ш/articles/enbek_kz; 2.beem.kz; и Рекрутинговые агентства: Официальный сайт Headhunter (Hh.kz); <i>Центр Кадровых Решений, SolutiosКазахстан;</i> <i>«Вектор»;</i> <i>TrustCV-сервис по поиску работы с помощью видеорезюме;</i> <i>«Профессионал GroupАстана».</i>	Дополнительная возможность быть приглашенным на работу работодателями. Информированность студентов о вакансиях на предприятиях, организациях, учреждениях	сентябрь-апрель	Студенты, заведующие выпускающих кафедр, ответственные на факультетах по вопросам трудоустройства, кураторы
1.3	Приглашение потенциальных работодателей к руководству и рецензированию дипломных работ, магистерских диссертаций и проведению практических занятий в рамках дуального обучения (20% от ППС-совместителями с практическим опытом	Установление взаимосвязи студентов и магистрантов с потенциальными работодателями	сентябрь-май	УАП, заведующие филиалов кафедр на производстве, заведующие выпускающих кафедр

	работы 3 года)			
1.4	Организация встреч студентов и магистрантов с представителями Центра координации занятости населения и социальных программ для информирования студентов о действующих государственных программах: «Молодежная практика», «С дипломом в село», «Молодежный кадровый резерв», «Жасыл Ел» и др.	Сотрудничество с Центром координации занятости населения и социальных программ.	В течении учебного года	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные за трудоустройство и кураторы
1.5	Заключение договоров/соглашений с работодателями о прохождении производственной практики с последующим трудоустройством обучающегося	База работодателей готовых принять на производственную практику с последующим трудоустройством обучающегося.	В течении учебного года	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные за трудоустройство и кураторы
1.6	Организовать производственную практику с последующим трудоустройством согласно Договору между институтом и работодателем	Прохождение практики с последующим трудоустройством обучающегося	январь-февраль, май-июнь	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах, заведующие филиалов кафедр на производстве
1.7	Организовать прохождение практики студентов 4 курса в регионах с целью дальнейшего трудоустройства (в особенности для студентов, поступивших по сельской квоте)	Прохождение практики с последующим трудоустройством обучающегося	январь-февраль, май-июнь	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах, заведующие филиалов на производстве
1.8	Заключение договоров/соглашений с работодателями о совместной организации дуального обучения, создание филиалов кафедр, вдение практических занятий на базе филиалов кафедр	Дуальное обучение	Согласно учебному плану	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах, заведующие филиалов на производстве
1.9	Мониторинг качества подготовки выпускников института с дальнейшей работой	Проведение социологических исследований (опросы, анкетирование и интервью студентов и работодателей) в	2 раза в год	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, кураторы, руководители предприятий, организаций и

		целях определения удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников		учреждений
2. Проведение организационных мероприятий по реализации норм пункта 17 ст. 47 Закона Республики Казахстан «Об образовании» касательно отработки не менее 3-х лет обучающихся на государственном гранте				
2.1	Создать Комиссию по персональному распределению молодых специалистов на работу	Комиссии по распределению выпускников	Ежегодно, сентябрь	УАП
2.2	Разработать и утвердить Положение и План работы Комиссии по распределению	Положение о деятельности Комиссии по распределению, План работы Комиссии по распределению	Ежегодно, сентябрь	АУП, состав Комиссии по персональному распределению
2.3	Направление заявок в местные исполнительные органы областей с указанием количества выпускников, места проживания, образовательной программы/специальности и языка обучения на предоставление вакантных рабочих мест для последующего трудоустройства выпускников текущего года (государственный грант и квота)	Направление заявок в МИО	Ежегодно, до 10 января	УАП, состав Комиссии по персональному распределению
2.4	Сбор и свод информации о потребностях в кадре в регионе в государственных организациях, в организациях независимо от формы собственности от местных исполнительных органов	Свод информации о потребностях в кадре по региону	Не позднее 15 марта	УАП, состав Комиссии по персональному распределению
2.5	Комиссия проводит планомерную работу с работодателями о предоставлении гарантии сохранения вакантного места (ходатайство работодателя)	Переговоры с потенциальным работодателем; -заполнение обязательства; -ходатайство работодателя о предстоящем трудоустройстве и сохранении вакантного места до момента прибытия молодого специалиста на место работы	Ежегодно, до конца апреля	УАП, состав Комиссии по персональному распределению
2.6	Вести мониторинг и контроль за	База данных по молодым	Постоянно	Ректорат, Комиссия по

	исполнением обязанности молодого специалиста по отработке, предусмотренный Законом	специалистам		персональному распределению
2.7	Вести работу по возмещению в бюджет расходов, связанных с обучением молодых специалистов, нарушивших условия отработки	Возмещение в бюджет	Постоянно	Ректорат, юрист, УАП, состав комиссии по персональному распределению
3. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций, предприятий и реального спроса в молодых специалистах на рынке труда.				
3.1	Проведение анализа движения трудоустройства выпускников на рынке труда с целью выявления реальной картины их трудоустройства	Анализ трудоустройства выпускников	Постоянно	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах
3.2	Формирование электронной базы выпускников за последние три года	Электронная база выпускников	2 раза в год	УАП, деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр
3.3	Мониторинг сведений о перспективной потребности в выпускниках организаций Жамбылской области	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках в разрезе уровней образования, профессий, Образовательной программы/специальностей, отраслей, предприятий и организаций	2 раза в год	УАП, методист сектора ИА и трудоустройства, деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах, кураторы
3.4	Формирование базы данных выпускников института, нетрудоустроенных после окончания института (призванных на срочную воинскую службу, поступивших в магистратуру, освобожденных на время ухода за ребенком)	Прослеживание процесса трудоустройства этой категории выпускников	в течении 3 -х лет	УАП, деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, кураторы
3.5	Создать «Ассоциацию выпускников» на официальном сайте МТИИ им.Шерхана Муртазы раздел «Выпускники МТИИ»	Разметить информацию об успешных выпускниках МТИИ, Устав Ассоциации выпускников МТИИ им.Шерхана Муртазы, Новостные информации о	Постоянно	УАП, Сектор «Карьерный рост студентов и выпускников»

		предстоящих встречах выпускников МТИИ им.Шерхана Муртазы, карьерном росте выпускников		
4. Содействие в трудоустройстве выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения Жамбылской области				
4.1	Трудоустройство выпускников через КГУ «Центр занятости населения акимата города Тараз» по государственной программе «Молодежная практика» посредством налаживания контактов и взаимоотношений с работодателями	Заполнение анкет выпускниками института в Центре занятости населения и социальных программ для привлечения молодых кадров на рабочие места по государственной программе	Сентябрь- декабрь	УАП, деканы факультетов, заведующие кафедрами, ответственные преподаватели факультетов по вопросам трудоустройства, кураторы
4.2	Еженедельный просмотр информации на Электронной бирже труда КГУ «Центр занятости населения акимата города Тараз» в целях информирования о вакансиях и соискателях по всей Республике	Обновленная информация о вакансиях и соискателях на официальном сайте МТИИ им.Шерхана Муртазы	Еженедельно	УАП, деканы факультетов, заведующие кафедрами, ответственные преподаватели факультетов по вопросам трудоустройства, кураторы
4.3	Проведение анкетирования выпускников во время церемонии вручения дипломов	Сбор окончательной информации по трудоустройству выпускников	апрель	Приемная комиссия, УАП, деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, кураторы
4.4	Организация дополнительных курсов, мастер-классов на тему: «Резюме как залог успеха», «Стратегия карьерного роста»	Развитие предпринимательских и управленческих навыков и готовности выпускника к трудоустройству	в течении учебного года (по утвержденному расписанию)	УАП, руководитель сектора профессиональной практики и трудоустройства, руководитель сектора «Профессиональное и трансформационное развитие» Телеуова С.
5. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников. Организация курсов повышения квалификации по востребованным работодателями образовательных программ/специальностям.				
5.1	Организация семинара «Начни свое дело». Обучение студентов выпускного курса по программам курсов повышения квалификации с приглашением представителей АО «Даму», Палаты предпринимателей «Атамекен» и представителей производства	Приобретение навыков ведения малого и среднего бизнеса и создания ИП и ТОО.	январь - март	Заведующие выпускающих кафедр, Представители АО «Даму», Палаты предпринимателей Жамбылской области
		Внедрение в учебный процесс элективного курса «Основы предпринимательства»	сентябрь	
5.2	Проведение конкурса «Инновационные	Повышение инновационных	февраль	Нач.отдела «Стратегии и

	проекты»	компетенций и предпринимательских навыков		инновации» Каир Б.А.
5.3	Проведение курса повышения квалификаци на тему «Информационная и медийная грамотность»	Повышение уровня функциональной грамотности и приобретение дополнительных знаний.	март-апрель	УАП, директор библиотечно-информационного центра, отдел БОК
5.4	Организация семинар-тренингов с приглашением лекторов-ораторов «Профиль будущего выпускника», «Искусство саморекламирования»	Повышение квалификации и приобретение дополнительных знаний по своей образовательной программы/специальности	ноябрь-декабрь	УАП, заведующие выпускающих кафедр, ответственные на факультетах по вопросам трудоустройства, кураторы
5.5	Активное участие обучающихся МТИИ в программе «ЖасОркен», направленный на поиск и отбор талантливых выпускников высших учебных заведений с целью их дальнейшей подготовки для трудоустройства в компаниях группы Фонда	Участие обучающихся в программе «ЖасОркен»	Раз в году	УАП, деканы факультетов, заведующие кафедрами, ответственные преподаватели факультетов по вопросам трудоустройства, кураторы
6. Информационно-консультативные работы со студентами и выпускниками.				
6.1	Формирование электронной базы работодателей и партнеров базы с указанием перечня вакансий	Информирование студентов выпускников о наличии вакансий, посредством размещения информации о вакансиях работодателей на сайте института	Постоянно	УАП, руководитель Сектора ИА и трудоустройства, инженер-программист УИКТ
6.2	Совместная работа с КГУ «Центр занятости населения акимата города Тараза»	1. Обновление и обеспечение вакансий; 2. Размещение списка вакансий на сайте института; 3. Рассылка вакансий на электронный адрес студентов Ежемесячное обновление вакансий	Постоянно в течении учебного года	УАП, сектор трудоустройства выпускников и профессиональной практики заведующие кафедр, кураторы, инженер-программист УИКТ
6.3	Проведение семинара-обучения о правилах использования электронных бирж труда: Enbek.kz; gov.kz/cms/ru/articles/enbek_kz; kyzmet.kz	Информирование студентов о существовании электронной биржи труда и технологии использования	Постоянно-февраль	Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, ответственные по вопросам трудоустройства на факультетах, инженер-

				программист УИКТ
6.4	Создать электронную базу выпускников с учетом их трудоустройства и карьерного роста	Необходимо иметь карьерную лестницу для каждого выпускника института. Поддерживать тесную связь в течение первых трех лет после выпуска	Ежегодно 2 раза год, Сентябрь, октябрь	Сектор «Карьерный рост студентов и выпускников», заведующие кафедр
7. Информационное обеспечение для работодателей				
7.1	Открытое резюме всех выпускников на сайте института и сайтах поиска работы	Информированность работодателей на момент возникновения вакансии	сентябрь- май	УАП, методист сектора ИА и трудоустройства, Деканы факультетов, заведующие выпускающих кафедр, кураторы, ответственные на факультетах по вопросам трудоустройства, представители работодателей.
7.2	Программы содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными потребностями	Обеспечение самозанятости 10% выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями после окончания учебы	апрель-май	
7.3	Информирование учреждений, предприятий образования о предстоящем выпуске	Информирование работодателей о базе данных выпускников института	01 октября текущего учебного года	
7.4	Организация мероприятий по целевому распределению выпускников всех образовательных программ/специальностей, обучающихся по гранту.	1. Сбор заявок от организаций на распределение выпускников	апрель-июль	
		2. Направление на работу или в центр занятости населения и социальных программ	до 01 июля года выпуска (постановление РК от 13.05.2016)	
		3. Прослеживание прибытия выпускников на места распределения	до 01 сентября года выпуска	
		4. Сбор справок с места работы	до 01 декабря	

При разработке Дорожной карты были использованы следующие документы:

1. Государственная программа развития образования и науки на 2020-2025 годы
2. Программа развития Международного Таразского инновационного института им.Шерхана Муртазы на 2022-2025 года;
3. Положение о трудоустройстве выпускников и о работе комиссии по распределению молодых специалистов МТИИ;
4. Стратегия «Казахстана - 2050», Пять институциональных реформ и План Нации «100 конкретных шагов»
5. Постановлении Правительства от 01 июня 2021 года №365 «О внесении изменений и дополнений в Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 марта 2012 года №390 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами, из числа аульной(сельской) молодежи,

поступившими в пределах квоты на обучение по педагогическим, медицинским и ветеринарным образовательным программам/специальностям, а также гражданами, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа по педагогическим и медицинским образовательным программам/специальностям (бакалавриата, интернатуры, резидентуры, магистратуры) и обучавшимся в докторантуре по программе докторов философии, и внесенных изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2008 года №58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта».

6. № 473 от 24.11.2022 года «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им».

Разработали:

А.Кадырова, проректор по академической работе
Қ.Тастанбекова, начальник управления академической политики
Т.Тулеев, начальник управления ИКТ
А.Сарсенова, руководитель центра послевузовского образования
Ә.Ботабаева, декан факультета «Педагогика»
А.Курманбекова, декан факультета «Творческие специальности»
М.Нургабылов, декан факультета «Естествознание»
Ж.Қуатбеков, декан факультета «Экономики и бизнес»
Н.Аскарбекқызы, декан факультета «Юриспруденция»

Рассмотрено и утверждено на ученом совете института Протокол № _____ от _____