



ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ
КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

7M04202 «Құқықтану» білім беру бағдарламасы бойынша
2021-2022 оқу жылына
по образовательной программе 7M04202 - «Юриспруденция»
на 2021-2022 учебный год

Элективті пәндер каталогы ХТИИ Ғылыми-әдістемелік кеңесі тарапынан баспадан шығаруға ұсынылған (хаттама № 11
«24» 06. 2021 ж).

Жұмыс берушілермен келісілген:

Жедел криминалистикалық басқармасының бастығы полиция подполковнигі Б.Ж. Салемов;

Тараз қаласының мамандандырылған әкімшілік сотының судьясы Д.Б. Мауленов;

«ДАД» адвокаттық конторасының басшысы С.М. Сулейманов

Тараз қаласы әділет басқармасының заңды тұлғаларды тіркеу бөлімінің бас маманы А. Асқарбекқызы

Қала прокурорының міндетін атқарушы Д. Көбеев

Рекомендовано к изданию Научно-методическим советом МТИИ

(протокол № 11 «24» 06. 2021 г).

Согласован с работодателями:

Начальник ОКУ ДП, подполковник полиции Б.Ж. Салемов;

Судья специализированного административного суда г.Тараз, Д.Б. Мауленов;

Руководитель адвокатской конторы «ДАД», Сулейманов С. М. ;

Главный специалист отдела «Регистрации юридических лиц», А. Асқарбекқызы;

И.О. прокурора г. Тараз, Д. Кобеев

Тараз 2024 ж./г.

Базалық пәндер (БП) циклы / Цикл базовых дисциплин (БД)		
№	Академиялық кредиттерде/в академических кредитах	Пәндер тізімі Перечень дисциплин
1	2	3
KU5204 / KB 5204	2	<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Корпоративтік басқару /Корпоративное управление</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пәннің пәні-қазіргі басқару модельдерінде корпорацияны басқарудың заманауи тәжірибесімен танысу. Пәнді оқығудың мақсаты-корпоративтік басқару жүйесі туралы қалыптасқан түсінік./ Предмет дисциплины - ознакомление с современной практикой управления корпорацией, на текущих моделях управления. Цель преподавания дисциплины - сформированное представление о системе корпоративного управления.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Корпоративтік басқарудың негіздерін білу, корпоративтік басқару сапасын талдауды білу, Қазақстан Республикасында және шетелде корпоративтік басқаруды дамыту тенденцияларын білу, корпоративтік басқару құралдарын пайдалана білу./ Знать основы развития корпоративного управления, знать анализ качества корпоративного управления, знать тенденции развития корпоративного управления в РК и за рубежом, уметь использования инструментов корпоративного управления.</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Магистранттарды корпоративтік басқару негіздерімен таныстыру, оның мазмұнын көрсету, негізгі қайшылықтарды және қақтығыстарды анықтау. Қазақстандағы және шетелдегі корпоративтік басқарудың даму үрдістерін қалағалау, корпоративтік басқару сапасын талдау және оның негізгі қатысушыларының мінез-құлқын ынталандыру дағдыларын дамыту./ Ознакомить магистрантов с основами корпоративного управления, показать его содержание, выявить основные противоречия и конфликты. Проследить тенденции развития корпоративного управления в РК и за рубежом, выработать навыки анализа качества корпоративного управления, мотивации поведения его ключевых участников.</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Корпоративтік басқару практикасынан мысалдармен ең маңызды факторларды көрсету үшін олардың нақты жағдайларына негізделген шешімдерді қалай жасауға және қабылдауға үйренуге, компанияның инвестициялық тартымдылығын және капиталдандыруын арттыру мақсатында корпоративтік басқару құралдарын пайдаланудың практикалық дағдыларын дамыту./ Проиллюстрировать наиболее существенные факторы примерами из практики корпоративного управления, дать возможность научиться вырабатывать и принимать решения, исходя их конкретных ситуаций, выработать практические навыки использования инструментов корпоративного управления в целях повышения инвестиционной привлекательности и капитализации компании.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Жетілген ғылыми әдістерді және жұмыс істеу әдістерін бағалауға және өңдеуге қабілетті, кәсіптік қызметтің тұжырымдамаларын, модельдерін ойлап табуға және сынау әдістерін және құралдарын ұсынуға қабілетті, жаңа ғылыми әдістерді өздiгiнен игере алады, өз қызметінің ғылыми және ғылыми-өндiрiстiк профилін өзгертеді, талдай алады, тексереді, бағалайды Кәсіби қызмет барысында ақпараттың толықтығы, қажет болған жағдайда, жетiспейтiн ақпаратты толтыру және синтездеу және қызмет көрсету белгiсiздiк / Способен оценивать и перерабатывать освоенные научные методы и способы деятельности, способен предлагать концепции, модели, изобретать и апробировать способы и инструменты профессиональной деятельности, способен к самостоятельному освоению новых методов исследования, изменению научного и научно-производственного профиля своей деятельности, способен анализировать, верифицировать, оценивать полностью информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполнять и синтезировать недостающую информацию и работать в условиях неопределенности</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Магистранттардың корпоративтік басқару жүйесін тұтас көзқарасын қалыптастыру, сондай-ақ тәжірибелік қызметке қажетті дағдыларды дамыту. Пәндерді оқудың міндеттері: корпоративтік құрылымдардың тұжырымдамасын, мәнін, ерекшеліктерін және ерекшеліктерін анықтау; елдің бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуде корпоративтік басқару жүйесінің ролін көрсету; корпоративтік басқарудың негізгі сыртқы үлгілерімен таныстыру; корпоративтік басқарудың қаржылық тетігін қарастырыңыз./ Сформировать у магистрантов целостное представление о системе корпоративного управления, а также выработать необходимые навыки для практической деятельности. Задачи изучения дисциплины: раскрыть понятие, сущность, признаки и особенности корпоративных структур; показать роль системы корпоративного управления в обеспеченности конкурентоспособности страны; ознакомить с основными зарубежными моделями корпоративного управления; рассмотреть финансовый механизм управления корпорациями.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/ Базовые дисциплины</p>

		<p>Постреквизиттер/ Постреквизиты: Диссертациялық жұмыс/ Диссертационная работа</p> <p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Ұйым теориясы мен және ұйымдық мінез-құлқы / Теория организации и организационное поведение</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пән ұйым феноменіне, ұйымдардың адамдардың өмірі мен мінез-құлқына әсеріне байланысты екі тәуелсіз ғылыми зерттеулерді біріктіреді, ұйымдардың дамуы, қайта құрылуы және менеджерлер мен қызметкерлер қызметінің тиісті өзгеруі туралы нақты материалдар үнемі жинақталып отырады./ Дисциплина объединяет две самостоятельные научные исследования, связанные с феноменом организации, влияние организаций на жизнь и поведение людей, постоянно накапливается фактический материал по развитию организаций, преобразованию и соответственному изменению деятельности менеджеров и сотрудников.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Мотивацияның негізгі ұғымдары, мінез-құлықтың көшбасшылық және күштік құрылымдары, түрлі ұлттық мәдениеттердегі іскерлік қарым-қатынас ерекшеліктері, командалық білім принциптері./ Основные теории мотивации, лидерства и власти закономерности поведения, особенности деловой коммуникации в различных национальных культурах, принципы формирования команды.</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь Өз қарым-қатынас әрекеттеріне серіктес реакцияларды болжау, ұйымдық мәдениеттің диагностикасын жүргізу, іскери серіктестермен байланыстарды ұйымдастыру және қолдау./ Прогнозировать реакции партнера на собственные коммуникативные действия, осуществлять диагностику организационной культуры, организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами.</p> <p>Дамдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Интеллектуалды, жалпы мәдени және кәсіби дамудың жеке траекториясын құрастыру, өзін-өзі ұйымдастыру және өзін-өзі тану дағдылары, дербес ғылыми-зерттеу жұмыстары./ Навыками построения индивидуальной траектории интеллектуального, общекультурного и профессионального развития, навыками самоорганизации и самообразования, самостоятельной научно- исследовательской работы.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Ұйымның адам ресурстарына деген қажеттілігін қанағаттандыру, қызметті жүзеге асыру, өкілеттіктерді бөлу және өкілеттіктер беру және негізгі басқару функцияларын жүзеге асыру әдісі тұрғысынан еңбек нарығының жай-күйі мен даму тенденцияларын талдау. / Анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах, осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, методами реализации основных управленческих функций.</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: «Ұйым теориясы мен және ұйымдық мінез-құлқы» ұйымдық құбылыстың, ұйымдардың адамдардың өміріне және мінез-құлқына әсері, ұйымдардың дамуы туралы нақты материалдар, ғылыми зерттеулер кенінен жүргізілетін кәсіби зерттеулердің салыстырмалы түрде тәуелсіз, бірақ өзара байланысты салаларын біріктіреді. трансформациялау және менеджерлер мен қызметкерлердің қызметіндегі тиісті өзгерістер.</p> <p>Курс оқудың әртүрлі объектілері бар екі тәуелсіз зерттеу саласының: ұйымдастырушылық және ұйымдық мінез-құлқының өзара байланысын жүйелі түрде қарастыруға және көруге мүмкіндік береді. Бұл әдіснамалық курс мүмкін, себебі ұйым түрлі әлеуметтік-мәдени нормалар мен контексттерге байланысты қызмет жүйесі ретінде қарастырылады. Осылайша, ұйымдық «құрылыс» аспектілері, бағдардағы өзгерістерді басқару және т.б. адам / субъектінің әрекеті тұрғысынан қарастырылады. Студенттердің түрлі ұйымдастырушылық тәжірибелер мен жобалардағы қатысушылары ретінде тәуелсіз рефлексиялық белсенділігі қабылданады/ «Теория организации и организационное поведение» объединяет две относительно самостоятельные, но взаимосвязанные области профессионального знания, в которых широко ведется научный поиск и специальные исследования, связанные с феноменом организации, влияние организаций на жизнь и поведение людей, постоянно накапливается фактический материал по развитию организаций, их преобразованию и соответственному изменению деятельности менеджеров и сотрудников.</p> <p>Курс позволяет системно рассмотреть и увидеть взаимосвязь двух самостоятельных исследовательских направлений, имеющих разные объекты исследования: организацию и организационное поведение. Данный методологический ход возможен, т.к. организация рассматривается как система деятельности, обусловленная разными социокультурными нормами и контекстами. Поэтому аспекты организационного «строительства», управления изменениями в ориентации и пр. рассматриваются с точки зрения человеческого\субъектного действия. Предполагается самостоятельная рефлексивная деятельность слушателей как участников различных организационных практик и проектов</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/ Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты: Диссертациялық жұмыс/ Диссертационная работа</p>
<p>ICCB5205 / DCUC 5205</p>	<p>2</p>	<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Іскерлік коммуникациялар және қақтығыстарды басқару/ Деловые коммуникации и управление конфликтами</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пәннің мақсаты- тындаушылардың іскерлік коммуникация және Жанжалдарды басқару саласындағы білім негіздерін меңгеру. Пәнді оқытудың міндеттері және оның пәнінің ерекшелігі кәсіби қызмет барысында іскерлік қарым-қатынасқа байланысты негізгі мәселелерді зерттеумен шектеледі. /</p>

	<p>Цель дисциплины в разделе овладения слушателями основами знаний в сфере деловых коммуникаций и управления конфликтами. Задачи преподавания дисциплины и спецификой его предмета ограничиваются изучением основных проблем, связанных с деловым общением в ходе профессиональной деятельности и т.д.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары, жұмыс тобындағы қарым-қатынас принциптері, іскерлік жағдайлардағы іскерлік этикеттің ережелері мен ерекшеліктері, іскери қарым-қатынастың негізгі түрлері, іскерлік қарым-қатынас нормалары /Основные принципы и нормы делового общения, принципы взаимоотношений в рабочем коллективе, правила и особенности делового этикета в различных деловых ситуациях, основные формы делового общения, нормы делового разговора</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары туралы білімді жүзеге асыру, іскерлік қарым-қатынастың негізгі формалары, іскерлік қарым-қатынас нормалары туралы білімдерін жүзеге асыру, іскерлік әдеп нормаларын ескере отырып, еңбек қатынастарын қалыптастыру, әріптестермен, басшылармен, бағынатын адамдармен қарым-қатынастарды талдау/ Применять на практике знания об основных принципах и нормах делового общения, реализовывать знания об основных формах делового общения, нормах делового разговора, строить трудовые отношения с учетом норм делового этикета, анализировать отношения с коллегами, начальством, подчиненными, клиентами</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары туралы білімді практикалық жаңарту дағдылары, іскери қарым-қатынастың негізгі нысандары туралы білімді жүзеге асыру дағдылары, іскерлік әңгіме нормалары, іскерлік этикеттің негізгі дағдылары / Навыками практической актуализации знаний об основных принципах и нормах делового общения, навыками реализации знаний об основных формах делового общения, нормах делового разговора, основными навыками делового этикета.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Әлемдік мәдениеттің негізгі құндылықтарын білу және олардың жеке және жалпы мәдени дамуына, ойлау мәдениетін білуге, ақпаратты қабылдауға, жинауға және талдауға қабілетті, ауызша және жазбаша сөйлеуді негізделген және нақты құруға, іскерлік қарым-қатынас жасау қабілеттерін білуге дайын болу: сөйлеу, сөйлесу, жүргізу кездесулер, іскерлік хат алмасу, электронды хабарламалар.</p> <p>/ Знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личном и общекультурном развитии, владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации.</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины Пәндерді оқыту міндеттері өз пәнінің мазмұнымен және ерекшелігімен анықталады және кәсіби қызмет барысында іскерлік қарым-қатынасқа байланысты негізгі проблемаларды зерттеуге және т.б. шектеледі. Пәннің мақсаттары неғұрлым егжей-тегжейлі болып табылады: іскери қарым-қатынастың мәні, негізгі ұғымдар, нормалар мен қағидалар туралы ақпаратты игеру; іскерлік қарым-қатынаста іскерлік қарым-қатынас нормалары мен құндылықтарын іс жүзінде жүзеге асыру туралы білімін меңгеру; іскерлік қарым-қатынас барысында туындайтын іскерлік жағдайларда шарлауға мүмкіндік алу; іскери қарым-қатынас процесінде әріптестер, қызметкерлер мен тапсырысшылар арасындағы моральдық қатынас нормаларын меңгеру; этикалық мінез-құлқ және мінез-құлқ тұжырымдамасын қалыптастыру; іскери қарым-қатынаста әртүрлі жағдайларға қатысты іскерлік этикеттің талаптарын меңгеру./Задачи преподавания дисциплины определяются содержанием и спецификой его предмета и ограничиваются изучением основных проблем, связанных с деловым общением в ходе профессиональной деятельности и т.д. В более детальном виде задачами дисциплины являются: усвоение сведений о сущности деловых коммуникаций, основных понятиях, нормах и принципах; овладение знаниями о практической реализации норм и ценностей делового общения в деловых отношениях; приобретение способности ориентироваться в деловых ситуациях, возникающих в ходе делового общения; усвоение норм нравственных отношений между коллегами, между сотрудниками и клиентами в процессе делового общения; формирование понятия этичности служебного поведения и поступков; усвоение требований делового этикета применительно к различным ситуациям в деловом общении</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/ Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/ Диссертационная работа</p>
	<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Адам ресурстарын басқару / Управление человеческими ресурсами / Human Resource Management</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Ресурстар тиімділігі мен энергия тиімділігіне бағытталған кәсіпорындар мен ұйымдарда процестерді басқару магистранттарын даярлау; ұйымдағы бизнес-процестерді басқарудағы жобалау-ұйымдастыру қызметі шеңберінде мақсатқа бағытталған басқару қызметіне дайындық./ Подготовка магистрантов управления процессами на предприятиях и организациях, направленных на ресурсоэффективность и энергоэффективность; подготовка к целеориентированной управленческой деятельности в рамках проектно-организационной деятельности в управлении бизнес-процессами в организации.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Кәсіпорынның ұйымдық құрылымдарының типологиясы мен</p>

ерекшеліктері, элеуметтік, этникалық, конфессиялық және мәдени айырмашылықтар, басқару шешімдерінің және элеуметтік жауапкершілік ұстапымдарының әрекеттерінің, стратегиялық және операциялық басқару міндеттерін шешуге арналған ынталандырудың негізгі ұғымдары, көшбасшылық және күштері, басқарудың негізгі кезеңдері эволюцияны, ролді және орынды ойластырады кәсіпкерлікті басқарудағы жанжалды басқару және ұйымның стратегиялық максаттарымен қарым-қатынасы/ Типология и особенности организационных структур предприятия, социальные, этнические, профессиональные и культурные различия, последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности, основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, основные этапы эволюции управленческой мысли, роль и место управления конфликтами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации

Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Жұмыс топтарының құрамында, ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді және дайын, олар үшін жауапкершілікті өз мойнына адам ресурстарын аудитін жүргізуге және ұйымдастыруды жүзеге асыру ұйымдастырушылық мәдениет, жанжал басқару диагностикалау үшін таба, оның негізгі элементтерін анықтау және ұйымдастыру бойынша олардың әсерін бағалау үшін, ұйымның сыртқы және ішкі органы талдау кадрларды басқарудың заманауи технологиялары, соның ішінде мәдениетаралық қарым-қатынастар негізінде, тұлғааралық, топтық және ұйымдастырушылық коммуникацияларды жобалау урна ортасы./ Работать в коллективе, анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию, находить организационно– управленческие решения и готовностью нести за них ответственность, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, осуществлять управление конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Топтық динамика мен команданың қалыптасу қағидағтарына негізделген топтық жұмысты тиімді ұйымдастыру, ұйымдық және басқарушылық шешімдердің жағдайын және салдарын бағалау, мотивацияның негізгі теорияларын қолдану дағдылары, персоналды басқарудың заманауи технологиялары туралы білу./ Способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания прогрессов групповой динамики и принципов формирования команды, способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно–управленческих решений, навыками применения основных теорий мотивации, современными технологиями управления персоналом.

Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Өзін-өзі ұйымдастыру және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті, ұйымдық құрылымдарды жобалау қабілеті, ұйымның адам ресурстарын басқару стратегиясын әзірлеу, іс-шараларды жоспарлау және жүзеге асыру, тұрақты қызметке жеке жауапкершілікті ескере отырып, өкілеттігін тарату және өкілеттілікке тарту, ынталандырудың негізгі теорияларын пайдалану дағдыларын меңгеру, операциялық менеджменттің міндеттері, сондай-ақ процесті білу негізінде топтық жұмысты ұйымдастыру команда құрамының динамикасы мен принциптерін, адам ресурстарын тексеруге және ұйымдастырушылық мәдениетті диагностикалауға, персоналды басқарудың заманауи технологияларына негізделген, соның ішінде мәдениетаралық ортада жеке тұлғааралық, топтық және ұйымдық коммуникацияларды жобалау кезінде жанжалды жағдайларды шешудің әртүрлі жолдарын іслену қабілеті/ Способность к самоорганизации и самообразованию, способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: ББ-сына сәйкес пәндерді меңгерудің максаттары: еуропалық интеграция және жаһандану жағдайында орташа қызметкерлерге немесе желілерді басқаруға байланысты лауазымдарға барлық меншік нысанындағы ұйымдардағы менеджмент қызметіне дайындықты дайындау; түлектерді өзін-өзі зерттеу және үздіксіз өзін-өзі жетілдіруге дайындау; ресурстарды үнемдеуге және энергия тиімділігіне бағытталған кәсіпорындар мен ұйымдарда технологиялық процесті басқару үшін түлектерді дайындау; әртүрлі салалардағы жобалық-ұйымдастырушылық іс-шаралар шеңберінде ұйымда бизнес-үдерістерді басқару үшін максатты басқаруға арналған іс-шараларды бітірушілерді дайындау; түлектерді ішкі және сыртқы органы үнемі өзгеріп отыратын жағдайларда жұмыс істеу және басқару мәселелерін тиімді шешу үшін қажетті жаңа ақпаратты іздеу, алу, талдау және басқару үшін дайындау/ Целями освоения дисциплины в соответствии с ОП являются: подготовка выпускников к управленческой деятельности в организациях всех форм собственности на должностях, относящихся к среднему штабному или линейному менеджменту в условиях европейской интеграции и глобализации; подготовка

		<p>выпускников к самообучению и непрерывному профессиональному самосовершенствованию; подготовка выпускников к управлению процессами на предприятиях и организациях, направленных на ресурсоэффективность и энергоэффективность; подготовка выпускников к целеориентированной управленческой деятельности в рамках проектно-организационной деятельности в различных сферах, к управлению бизнес-процессами в организации; подготовка выпускников к поиску, получению, анализу и управлению новой информацией, необходимой для работы в постоянно изменяющихся условиях внутренней и внешней среды и эффективного решения управленческих задач.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/ Базовые дисциплины Постреквизиттер/ Постреквизиты: Диссертациялық жұмыс/ Диссертационная работа</p>
<p>KRSK-5302 / VPRK5302 / ELRK-5302</p>	<p>5</p>	<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: «ҚР Конституциялық құқығының мәселелері»/ «Проблемы Конституционного права РК»</p> <p>Пәннің максаты және міндеті / Цель и задачи дисциплины: ҚР Конституциялық құқығы ұлттық құқықтың орталық саласы болып табылады. Конституциялық-құқық ҚР конституциялық құрылысының негіздерін, Қазақстандағы жеке тұлғалардың құқықтық жағдайының негіздерін, мемлекеттік органдар мен жергілікті өзін-өзі басқарудың ұйымдастырылуы мен қызметінің қағидаларын реттейтін нормалар жиынтығын білдіреді.// Проблемы конституционного права РК являются центральной отраслью национального права. Конституционно-правовое право представляет собой совокупность норм, регулирующих основы конституционного строя РК, основы правового положения физических лиц в Казахстане, правила организации и деятельности государственных органов и местного самоуправления.</p> <p>Білуі тиіс/Знать: «Конституциялық құқығының мәселелері» пәнінің теориялық негіздері мен тұжырымдамаларын, оның ұйымдастырушылық құрылымын және құқықтық саласын білуі қажет.; / - Знать теоретические основы и концепции дисциплины» проблемы конституционного права", ее организационную структуру и правовую сферу</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс:/ Уметь: Конституциялық құқығының мәселелері магистранттардың бойында арнайы, фундаменталдық білімдерді қалыптастырып қана қоймай, олардың кәсіби мәдениеті мен ой-өрісін де дамытады.; / - Проблемы конституционного права не только формируют у магистрантов специальные, фундаментальные знания, но и развивают их профессиональную культуру и кругозор;</p> <p>Дағдыларды меңгеруі тиіс/ Иметь навыки: Конституциялық құқығының мәселелері пәні конституциялық құқықтың теориялық жағдайларымен таныстыру; Қазақстан Республикасының конституциялық құқығына жалпы сипаттама беру; Қазақстанның қазіргі конституциялық құқық – ұлттық құқық саласы ретінде ерекшеліктерін ашып көрсету, үйрету; / Ознакомление с теоретическими условиями конституционного права; дать общую характеристику конституционного права Республики Казахстан; раскрыть особенности современного конституционного права Казахстана как сферы национального права.;</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/ Быть компетентным: Құқықтық актілер мен арнайы әдебиеттерді еркін меңгеруге; конституциялық құқығының негізгі мәселелері бойынша әртүрлі қозғалыстарды салыстыруды; заңнаманың әрекетететін саласына сипаттама беруді дағдыланады; // Свободно владеть правовыми актами и специальной литературой; сравнивать различные взгляды по основным вопросам конституционного права; дать характеристику действующей области законодательства.</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны / Краткое содержание дисциплины: Қазақстан Республикасының конституциялық құқығының мәселелері пәні - мемлекеттің құрылымын, ҚР конституциялық құрылысының негіздерін және адам мен азаматтың жағдайының негіздерін оқу болып табылады;/ Предметом изучения проблем конституционного права Республики Казахстан является изучение структуры государства, основ конституционного строя РК и основ положения человека и гражданина.;</p> <p>Қысқаша сипаттамасы/Краткое описание: Қазақстанның тәуелсіз мемлекет болуы жолында, аса маңызды және қолайлы құрал ретінде заңдылық орын алады. Қазіргі кезде республиканың түбегейлі заңдылық процессінің құқықтық-конституциялық біліктілікпен сәйкес келуі республиканың дамуына аса қажет етіледі. Заңның басты көздеуі – қоғамда заң үстемдігін орнату, құқықтық тәртіпті орнату, саяси және экономикалық өмірде қатал тәртіппен тұрақтылықты орнату. Қазақстан Республикасының Конституциялық мемлекет ретінде қалыптасу барысы республиканың конституциялық заңдылықтарын үнемі жетілдіріп отыру міндетін алдыға тартады;/ На пути Казахстана стать независимым государством, имеет место законность как важнейший и благоприятный инструмент. В настоящее время наиболее востребовано развитие республики в соответствии с международно-правовой квалификацией кардинального законодательного процесса республики. Главная цель закона-установление верховенства закона в обществе, установление правопорядка, установление стабильности в политической и экономической жизни в строгом порядке. Ход становления Республики Казахстан как конституционного государства ставит задачу постоянно совершенствовать конституционные законы Республики.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: «Мемлекет және құқық теориясы» / « Теория государства и права» «ҚР Конституциялық құқығы» / «Конституционное право РК»</p> <p>Постреквизиттер/Постреквизиты: Өндірістік тәжірибе/ Производственная практика. Кешенді</p>

		<p>емтихан/ Комплексный экзамен.</p> <p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: «ҚР сайлау құқығы» / «Выборное право РК»</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті / Цель и задачи дисциплины: сайлау құқығы саласындағы білімді тереңдету, сайлау құқығы ғылыми және әдістемелік негіздерін меңгеру мен кеңірек қолдану, басқарушылық тәжірибені ғылыми талдау дағдысын игеру, болашақ маман-заңгерлерге басқарушылық мәдениетті бойларына дарыту, сайлау қызметін реттейтін нормативті құқықтық актілерді қолдана, талдай және пайдалана алуы үйрену; / Цель изучения курса является Формирование у магистрантов фундаментальных представлений о положениях конституционного права, истории конституционного развития РК, роли и функции.</p> <p>Білуі тиіс/Знать: сайлау негіздерін магистранттардың толық меңгеруі, сайлау құқығы мазмұны, объектісі және пәні турасында біртұтас білім жүйесін қалыптастыру; / формирование единой системы образования о содержании, объекте и предмете избирательного права, полное освоение магистрантами основ выборов;</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс:/ Уметь: сайлау құқықтық нормалардың пайда болуын біліктілікті болуы қажет; / Проблемы конституционного права не только формируют у магистрантов специальные, фундаментальные знания, но и развивают их профессиональную культуру и кругозор;</p> <p>Дағдыларды меңгеруі тиіс/ Иметь навыки сайлау құқықтық нормалардың пайда болуын біліктілікті болуы қажет ерекшеліктерін ашып көрсету, үйрету; / обучение раскрытию особенностей образования избирательных правовых норм, которые должны обладать квалификацией.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/ Быть компетентным: заңнамалардың нормаларын тәжірибеде заңға сәйкес есептеу қолдануды үйрету болып табылады; / - быть компетентным в теоретических положений в области законодательства РК, и о конституционно-правовых институтах и методах регулирования, реализуемых в современной государственно-правовой практике; -уметь провести гигиеническую оценку товаров и анализ микробиологического состояния внешней окружающей среды;</p> <p>Қысқаша сипаттамасы/Краткое описание: Сайлау құқығы курсы «Юриспруденция» мамандығы бойынша магистранттар Қазақстан Республикасының білім берудің жалпыға міндетті Мемлекеттік стандартымен қарастырылған. Құқықтану факультетінің магистранттарына сайлау турасында жалпы түсінік Қазақстан Республикасының азаматтық құқық пәнінің шеңберінде беріледі. Осыған байланысты тақырыптар мен сұрақтардың қайталануын болдыртпау мақсатында бұл арнайы курс бойынша қаржы құқығы саласындағы білімді жетілдіруге, қаржы құқығы ғылыми және әдістемелік негіздерін меңгеру мен кеңірек қолдануға баса назар бөлінеді; / Курс избирательного права магистранты по специальности «Юриспруденция» предусмотрены государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан. Общее представление об избрании магистрантов юридического факультета предоставляется в рамках предмета гражданского права Республики Казахстан. В связи с этим, в целях недопущения дублирования тем и вопросов особое внимание уделяется совершенствованию знаний в области финансового права по спецкурсу, освоению и широкому применению научных и методических основ финансового права.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: «Мемлекет және құқық теориясы» / «Теория государства и права», «ҚР Конституциялық құқығы» / «Конституционное право РК»</p> <p>Постреквизиттер/Постреквизиты: Өндірістік тәжірибе/ Производственная практика. Кешенді емтихан/ Комплексный экзамен.</p>
<p>APKN 5304 /</p> <p>POAP 5304 /</p> <p>LBAP 5304</p>		<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: «ҚР адам және азаматтың құқықтық мәртебесі». «Правовое положение человека и гражданина в Республике Казахстан»</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті / Цель и задачи дисциплины: Адам құқықтарының проблемаларын зерттеудің көпқырлылығына қарамастан, бұл тақырыпты зерттеушілер адам құқықтарын қорғаудағы сол құқықтық мемлекеттің өзінің қызметіне жете көңіл бөлмеген. Қазақстан Республикасы Конституциясында адамның құқықтары ең жоғарғы құндылықтар деп жарияланған және Конституция мәтіні осы фактіні жариялаумен басталады; / Цель изучения курса является несмотря на многообразие исследований проблем прав человека, исследователи этой темы не уделяли должного внимания деятельности самого правового государства в защите прав человека. В Конституции Республики Казахстан права человека провозглашены наивысшими ценностями и начинается текст Конституции с провозглашением этого факта.</p> <p>Білуі тиіс/Знать: Адам құқықтарын қорғауды кез келген мемлекеттік орган өзінің міндеті деп жариялауда. Бірақ олардың адам құқықтарын қорғау механизміндегі ролі мен орын анықтау кезінде бағдарламалары мен құзіреттіліктерінде көптеген қайталаулар, қарама-қайшылықтар бар екендігі байқалады; / Защита прав человека любой государственный орган объявляется своей обязанностью. Но при определении их роли и места в механизме защиты прав человека в программах и компетенциях наблюдается множество повторений, противоречий;</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс:/ Уметь: Мемлекет пен оның құрылымдарының қызметін жетілдіру, адам құқықтары мен бостандықтарын қорғау, азаматтардың лайықты өмір сүруін қамтамасыз ету құқықтық мемлекеттің дамуының басты міндеттері болып табылады; / Основными задачами развития правового государства являются совершенствование деятельности государства и его структур, защита прав и свобод человека, обеспечение достойной жизни граждан;</p>

	<p>Денсаулық сақтау саласындағы мамандықтарға қарамастан, бұл тақырыпты зерттеушілер адам құқықтарын қорғаудағы сол мемлекеттің өзінің қызметіне жете көңіл бөлмеген. Қазақстан Республикасы Конституциясында адамның құқықтары ең жоғарғы құндылықтар деп жарияланған және Конституция мәтіні осы фактіні жариялаумен басталады; / Несмотря на многообразие исследований проблем прав человека, исследователи этой темы не уделяли должного внимания деятельности самого правового государства в защите прав человека. В Конституции Республики Казахстан права человека провозглашены наивысшими ценностями и начинается текст Конституции с провозглашением этого факта;</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/ Быть компетентным: Адам құқықтарын бекітуге, оларға кепілдік беру, қамтамасыз ету, қорғау және іске асыруға ұмтылыстың артуы құқықтық мемлекеттің (қалыптасқан немесе енді ғана қалыптасып келе жатқан) сипаты мен тегіне, оған тән басқару, реттеу және ықпал жасаудың құқықтық құралдарының басымдылықтарына, онда байқалып отырған гуманистік бастаулардың, демократияландырудың күшеюіне, мемлекеттік құрылымдардың халық бұқарасы үшін ашықтығына байланысты. Құқықтық (немесе оны құруды аяқтап келе жатқан) мемлекет мәжбүрлеу және күш қолдану шараларын шектен тыс қолдана алмайды, өйткені оның нәтижесі қолданылған тәсілдерге сәйкес болып шығады. Оқып үйрету/ -знать Повышение стремления к утверждению, гарантированию, обеспечению, защите и реализации прав человека связано с характером и родом правового государства (сложившегося или только формирующегося), характерными для него преимуществами правовых инструментов управления, регулирования и воздействия, усилением наблюдаемых в нем гуманистических начал, демократизации, открытостью государственных структур для населения. Правовое (или завершающее его создание) государство не может чрезмерно применять принудительные и насильственные меры, так как его результат соответствует применяемым способам.</p> <p>Қысқаша сипаттамасы/Краткое описание: Азаматтардың құқықтары мен бостандықтарын қорғауды мемлекеттің қорғаушылық қызметінен бөлген меншікті, құқықтық тәртіпті, заңдылықты және т.б. қорғау қызметінен ажыратқан және оларды басқа қызметтің негізіне алып, оның мазмұнын кеңейткен абзал. Біздің пікірімізше, мемлекеттің адам құқықтары саласындағы қызметін тек оларды қорғаумен шектеуге болмайды. Мемлекеттің адам құқықтарын бекіту, қамтамасыз ету және оларға кепілдік беру, оларды іске асыруға жәрдемдесу жөніндегі іс шараларының маңызы бұлардан артық болмаса, кем емес. Оның бергі жағында мемлекет қызметінің барлық аталған түрлері бір-біріне өте жақын, бағдарлары бойынша бір-біріне ұқсас, оларды бір-бірінен ажыратуға, бөлек және дара қарастыруға болмайды. Өйткені, сайыпкелгенде, олар белгілі бір бірлік пен тұтастықты құрайды. / Защита прав и свобод граждан следует отделять от охранной деятельности государства собственности, правопорядок, законность и т. д. и занять их в основу другой деятельности, расширять ее содержание. По нашему мнению, нельзя ограничить деятельность государства в области прав человека только их защитой. Мероприятия государства по укреплению, обеспечению и гарантированию прав человека, содействию их реализации не менее чем за них. По его словам, все указанные виды деятельности государства очень близки друг к другу, сходны друг к другу по ориентирам, их нельзя различать друг от друга, рассматривать раздельно и раздельно. Потому что, в конечном счете, они образуют определенную единство и целостность.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: ҚР Азаматтық құқық / Гражданское право РК Постреквизиттер/Постреквизиты: Өндірістік тәжірибе/ Производственная практика. Кешенді емтихан/ Комплексный экзамен.</p>
	<p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: «ҚР адам және азаматтың құқықтарының қорғалу жағдайы».</p> <p>Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: «Правовая защита человека и гражданина в Республике Казахстан»</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті / Цель и задачи дисциплины: ҚР –дағы адам және азаматтың мәртебесі саласындағы білімді тереңдету, құқықты ғылыми және әдістемелік негіздерін меңгеру мен кенірек қолдану, басқарушылық тәжірибені ғылыми талдау дағдысын игеру, болашақ маман-заңгерлерге басқарушылық мәдениетті бойларына дарыту./ Принципы тесно связаны с методом отраслевого регулирования. Под принципами понимаются руководящие положения, идеи, основные начала права, выражающие объективные закономерности, тенденции и потребности общественного развития.</p> <p>Білуі тиіс/Знать: ҚР-ның азаматтық құқық нормаларының жүйесінің даму кезеңдерін білу қажет;/ Необходимо знать этапы развития системы норм гражданского права РК.</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс:/ Уметь: нормаларды дұрыс реттеуде біліктілікті болуы қажет; / иметь квалификацию при правильном регулировании норм;</p> <p>Дағдыларды меңгеруі тиіс/ Иметь навыки: азаматтық құқықтық нормаларды жүзеге асыру дағдысы бар болуы қажет; / иметь навыки реализации гражданских правовых норм;</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/ Быть компетентным: Магістранттарды нормативтік актілердің мағынасын түсінуге және нақты өмірлік жағдайларға Азаматтық құқық нормаларын қолдануға үйрету./ -знать научить магистрантов понимать смысл нормативных актов и применять нормы гражданского права к конкретным жизненным ситуациям</p> <p>Қысқаша сипаттамасы/Краткое описание: Қазақстан Республикасының азаматтығы бұл адамның мемлекеттен тұрақты құқықтың байланыста болуы. Мұнда олардың өзара</p>


		<p>құндылықтары, міндеттері мен жауапкершіліктері айқындалады. Міне осы айқындамала азаматтықты сипаттайтын негізгі белгілер ашып көрсетілген./ ГП является юридической формой экономических отношений. Рассматривая ГП как отрасль права, т.е. совокупность норм можно выделить предмет и метод.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: ҚР Азаматтық құқық / Гражданское право РК</p> <p>Постреквизиттер/Постреквизиты: Өндірістік тәжірибе/ Производственная практика. Кешенді емтихан/ Комплексный экзамен.</p>
орлығы-2	10	
санынтығы -4	20	

«Азаматтық және қылмыстық құқық» кафедрасының мәжілісінде талқыланды/Рассмотрен на заседании кафедры «Гражданского и уголовного права»

Қабылдама/Протокол № «11» 06.06.2021 ж.
 кафедра меңгерушісі/Заведующий кафедрой


 А.И.Газаев
 (аты-жөні)

Қосылды: Соғласовано:
 Академиялық саясат басқармасының басты
 маманы/Специалист управления академической политики


 Кабылбаева Г.А

Қосылды/О кейінгі білім беру факультет деканы
 деканы факультета послевузовского образования


 Сарсенова А.