

«КЕЛІСІЛДІ/СОГЛАСОВАНО»

Проректор по Академической работе/
Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор

Катырова А.С.

« 24 » 01 2023 г.



ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

7M04101 «Экономика» білім беру бағдарламасы бойынша по образовательной программе 7M04101 «Экономика»

Элективті пәндер каталогы Шерхан Мұртаза атындағы ХТИИ Ғылыми-әдістемелік кеңесінде талқыланды және « 24 » 01 2023ж № 3 хаттама, Шерхан Мұртаза атындағы ХТИИ Ғылыми кеңесінде бекітілді

Каталог элективных дисциплин обсуждена на научно-методическом Совете МТИИ имени Шерхана Муртазы и утверждена на Ученом Совете МТИИ имени Шерхана Муртазы, протокол № 3 от « 24 » 01 2023г.

Жұмыс берушілермен келісілген/Согласовано с работодателями: Жамбыл облысының экономиканы басқару және бюджеттік жоспарлау басқармасы; Жамбыл облысы әкімдігінің кәсіпкерлік және индустриалдық-инновациялық даму басқармасы; ДҚ «Даму»; «Жамбыл Гипс» АҚ./ Управление экономики и бюджетного планирования Жамбылской области, Управление предпринимательства индустриально-инновационного развития акимата Жамбылской области, РФ «Даму» по Жамбылской области, АО «Жамбыл Гипс».

Базалық пәндер / Базовые дисциплины		
№	ҚР кредит саны/ Кол-во кредит ҚР	Пән тізімі/ Перечень дисциплин
1	2	3
БП:ТК ІКҚВ 5201 / ДКУК 5201	4	<p>1. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Іскерлік коммуникациялар және қақтығыстарды басқару/ Деловые коммуникации и управление конфликтами</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/Цель и задачи дисциплины: Пәннің мақсаты- тыңдаушылардың іскерлік коммуникация және қақтығыстарды басқару саласындағы білім негіздерін меңгеру. Пәнді оқытудың міндеттері және ерекшелігі кәсіби қызмет барысында іскерлік қарым-қатынасқа байланысты негізгі мәселелерді зерттеумен шектеледі/Цель дисциплины - овладение слушателей основами знаний в сфере деловых коммуникаций и управления конфликтами. Задачи преподавания дисциплины и специфика предмета связаны с изучением основных проблем в деловом общении в ходе профессиональной деятельности и т.д.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары, жұмыс тобындағы қарым-қатынас принциптері, іскерлік жағдайлардағы іскерлік этикеттің ережелері мен ерекшеліктері, іскери қарым-қатынастың негізгі түрлері, іскерлік қарым-қатынас нормалары /Основные принципы и нормы делового общения, принципы взаимоотношений в рабочем коллективе, правила и особенности делового этикета в различных деловых ситуациях, основные формы делового общения, нормы делового разговора</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары туралы білімді жүзеге асыру, іскерлік қарым-қатынастың негізгі формалары, іскерлік әдеп нормаларын ескере отырып, еңбек қатынастарын қалыптастыру, әріптестермен, басшылармен, бағынатын адамдармен қарым-қатынастарды талдау/Применять на практике знания об основных принципах и нормах делового общения, реализовывать знания об основных формах делового общения, нормах делового разговора, строить трудовые отношения с учетом норм делового этикета, анализировать отношения с коллегами, начальством, подчиненными, клиентами</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Іскерлік қарым-қатынастың негізгі қағидаттары мен нормалары туралы білімді практикалық жанарту дағдылары, іскери қарым-қатынастың негізгі нысандары туралы білімді жүзеге асыру дағдылары, іскерлік әңгіме нормалары, іскерлік этикеттің негізгі дағдылары/Навыки практической актуализации знаний об основных принципах и нормах делового общения, навыки реализации знаний об основных формах делового общения, нормах делового разговора, основными навыками делового этикета.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/Быть компетентным: Әлемдік мәдениеттің негізгі құндылықтарын білу және олардың жеке және жалпы мәдени дамуына, ойлау мәдениетін білуге, ақпаратты қабылдауға, жинауға және талдауға қабілетті, ауызша және жазбаша сөйлеуді негізделген және нақты құруға, іскерлік қарым-қатынас жасау қабілеттерін білуге дайын болу: сөйлеу, сөйлесу, жүргізу кездесулер, іскерлік хат алмасу, электронды хабарламалар/Знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии, владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации.</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины Пәннің мақсаты іскерлік коммуникациялар және жанжалдарды басқару саласындағы негізгі білімді меңгеруді қамтамасыз ету. Бұл курс кәсіби қызмет барысында іскерлік қарым-қатынасқа байланысты негізгі мәселелердің мазмұны мен ерекшеліктерін және т.б. /Цель дисциплины состоит в обеспечении овладения основами навыками в сфере деловых коммуникаций и управления конфликтами. Данный курс определяет содержание и специфику основных проблем, связанных с деловым общением в ходе профессиональной деятельности и т.д.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p> <p>2. Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Адам ресурстарын басқару/ Управление человеческими ресурсами/ Human Resource Management</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Ресурстар тиімділігі мен энергия тиімділігіне бағытталған кәсіпорындар мен ұйымдарда процестерді басқару алатын магистранттарды даярлау; ұйымдағы бизнес-процестерді басқарудағы жобалау-ұйымдастыру қызметі шеңберінде мақсатқа бағытталған басқару қызметіне дайындық/Подготовка магистрантов для управления процессами на предприятиях и организациях, направленных на ресурсоэффективность и энергоэффективность; подготовка к целеориентированной управленческой деятельности в рамках проектно-организационной</p>

ARB 5201 /
UChR5201

деятельности в управлении бизнес-процессами в организации.

Білуі тиіс/Должен знать: Кәсіпорынның ұйымдық құрылымдарының типологиясы мен ерекшеліктері, әлеуметтік, этникалық, діни және мәдени айырмашылықтар, басқару шешімдері мен әлеуметтік жауапкершілік позициясынан іс-әрекеттердің салдары, стратегиялық және операциялық басқару мәселелерін шешу үшін мотивацияның, көшбасшылық пен биліктің негізгі теориялары, негізгі кезеңдері басқару ойының эволюциясында, корпоративтік басқарудағы қақтығыстарды басқарудың рөлі мен орны және оның ұйымның стратегиялық мақсаттарымен байланысы/Типологию и особенности организационных структур предприятия, социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности, основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, основные этапы эволюции управленческой мысли, роль и место управления конфликтами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации

Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Топта жұмыс істеу, ұйымның сыртқы және ішкі ортасын талдау, оның негізгі элементтерін анықтау және олардың ұйымға әсерін бағалау, ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді табу және олар үшін жауапкершілікті алуға дайын болу, адам ресурстарына аудит жүргізу және ұйымдық диагностика, мәдениет, персоналды басқарудың заманауи технологиялары негізінде, оның ішінде мәдениетаралық ортада тұлғааралық, топтық және ұйымдық коммуникацияларды жобалау кезінде ұйымдағы қақтығыстарды басқару/Работать в коллективе, анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию, находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, осуществлять управление конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Топтық динамика процестерін және ұжымды құру принциптерін білу негізінде топтық жұмысты тиімді ұйымдастыру қабілеті, қабылданған ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдердің шарттары мен салдарын бағалау қабілеті, мотивацияның негізгі теорияларын, персоналдың заманауи технологияларын қолдану дағдылары/Способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений, навыками применения основных теорий мотивации, современными технологиями управления персоналом

Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Өзін-өзі ұйымдастыру және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті, ұйымдық құрылымдарды жобалау, ұйымдардың адам ресурстарын басқару стратегияларын әзірлеуге қатысу, іс-шараларды жоспарлау және жүзеге асыру, жүзеге асырылатын іс-шараларға жеке жауапкершілікті ескере отырып, өкілеттіктерді бөлу және беру, стратегиялық мәселелерді шешу үшін мотивацияның, көшбасшылықтың және биліктің негізгі теорияларын және оперативті басқару міндеттерін қолдану дағдылары, сондай-ақ топтық динамика процестері мен команда құру принциптері туралы білім негізінде топтық жұмысты ұйымдастыру, адамның аудитін жүргізу қабілеті, ресурстарды және ұйымдық мәдениетті диагностикалау, қазіргі заманғы персоналды басқару технологиялары негізінде, оның ішінде мәдениетаралық ортада тұлғааралық, топтық және ұйымдық коммуникацияларды жобалау кезінде жанжалды жағдайларды шешудің әртүрлі әдістерін білу/Способность к самоорганизации и самообразованию, способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Кәсіпорындар мен ұйымдарда ресурстарды үнемдеуге және энергия тиімділігіне бағытталған процестерді басқару дағдыларын меңгеру, сондай-ақ ұйымдағы бизнес-процестерді басқарудағы жобалық және ұйымдастырушылық іс-шаралар шеңберінде мақсатқа бағытталған басқару іс-әрекетіне дайындық/Дисциплина направлена на приобретение навыков по управлению процессами на предприятиях и организациях, направленных на ресурс эффективность и энергоэффективность, а также подготовка к целеориентированной управленческой деятельности в рамках проектно-организационной деятельности в управлении бизнес-процессами в организации.

Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины

Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа

Жиынтығы	4	
Кәсіби пәндер/Профилирующие дисциплины/ Profiling discipline		
№	ҚР кредит саны/ Кол-во кредит ҚР	Пән тізімі/ Перечень дисциплин
1	2	3
<p>КП:ТК</p> <p>КВ 5301 / КУ 5301</p>	4	<p>1. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Корпоративтік басқару /Корпоративное управление</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пән корпорацияларды басқару модельдерінің тәжірибесімен танысуға бағытталған. Пәнді оқығудың мақсаты - корпоративтік басқару жүйесі туралы қалыптасқан түсінік алу/ Дисциплина направлена на ознакомление с опытом моделей корпоративного управления. Цель преподавания предмета – получить представление о системе корпоративного управления.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Корпоративтік басқарудың негіздерін, корпоративтік басқару сапасын талдауды, Қазақстан Республикасында және шетелде корпоративтік басқаруды дамыту тенденцияларын, корпоративтік басқару құралдарын пайдалану/ Знать основы корпоративного управления, анализ качества корпоративного управления, тенденции развития корпоративного управления в РК и за рубежом, уметь использовать инструменты корпоративного управления</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь Магистранттарды корпоративтік басқару негіздерімен таныстыру, оның мазмұнын көрсету, негізгі қайшылықтарды және қақтығыстарды анықтау. Қазақстандағы және шетелдегі корпоративтік басқарудың даму үрдістерін қадағалау, корпоративтік басқару сапасын талдау және оның негізгі қатысушыларының мінез-құлқын ынталандыру дағдыларын дамыту/ Ознакомить магистрантов с основами корпоративного управления, показать его содержание, выявить основные противоречия и конфликты. Проследить тенденции развития корпоративного управления в РК и за рубежом, выработать навыки анализа качества корпоративного управления, мотивации поведения его ключевых участников</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Корпоративтік басқару практикасының маңызды факторларын көрсету үшін олардың нақты жағдайларына негізделген шешімдерді жасауға және қабылдауға үйренуге, компанияның инвестициялық тартымдылығын және капиталдандыруын арттыру мақсатында корпоративтік басқару құралдарын пайдаланудың практикалық дағдыларын дамыту/Научиться разрабатывать и принимать решения, исходя из конкретных обстоятельств, чтобы продемонстрировать важные факторы практики корпоративного управления, развить практические навыки использования инструментов корпоративного управления в целях повышения инвестиционной привлекательности и капитализации компании</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/Быть компетентным: Жетілген ғылыми әдістерді және жұмыс істеу әдістерін бағалауға және өңдеуге қабілетті, кәсіптік қызметтің тұжырымдамаларын, модельдерін ойлап табуға және сынау әдістерін және құралдарын ұсынуға қабілетті, жаңа ғылыми әдістерді өздігінен игере алады, өз қызметінің ғылыми және ғылыми-өндірістік профилін өзгертеді, талдай алады, тексереді, бағалайды Кәсіби қызмет барысында ақпараттың толықтығы, қажет болған жағдайда, жетіспейтін ақпаратты толтыру және синтездеу және қызмет көрсету белгісіздік/Способен оценивать и перерабатывать освоенные научные методы и способы деятельности, способен предлагать концепции, модели, изобретать и апробировать способы и инструменты профессиональной деятельности, способен к самостоятельному освоению новых методов исследования, изменению научного и научно-производственного профиля своей деятельности, способен анализировать, верифицировать, оценивать полноту информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполнять и синтезировать недостающую информацию и работать в условиях неопределенности</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Корпорацияны басқарудың қазіргі тәжірибесі, қолданыстағы басқару модельдерінің мысалында корпоративтік басқару жүйесі туралы тұтас түсінік беру, елдің бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етудегі корпоративтік басқару жүйесінің рөлі, корпоративтік басқарудың негізгі шетелдік модельдері/Современная практика корпоративного управления, даушыя комплексное представление о системе корпоративного управления на примере существующих моделей управления, роль системы корпоративного управления в обеспечении конкурентоспособности страны, основные зарубежные модели корпоративного управления.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p>
<p>UTUMK 5301</p> <p>TOOP 5301</p>		<p>2. Пәннің аталуы/ Наименование дисциплины: Ұйым теориясы мен және ұйымдық мінез-құлқы/Теория организации и организационное поведение</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пән ұйым феноменіне, ұйымдардың адамдар өмірі мен мінез-құлқына әсеріне байланысты екі тәуелсіз ғылыми зерттеулерді біріктіреді, ұйымдардың дамуы, қайта құрылуы және менеджерлер мен қызметкерлер қызметінің тиісті өзгеруі туралы нақты материалдар үнемі жинақталып</p>

		<p>отырады/Тема объединяет два независимых научных исследования, связанных с феноменом организации, влиянием организаций на жизнь и поведение людей, постоянно собираются реальные материалы о развитии, реструктуризации организаций и соответствующих изменениях в деятельности руководителей и сотрудников.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Мотивацияның негізгі ұғымдары, мінез-құлықтың көшбасшылық және күштік құрылымдары, түрлі ұлттық мәдениеттердегі іскерлік қарым-қатынас ерекшеліктері, командалық білім принциптері / Основные теории мотивации, лидерства и власти закономерности поведения, особенности деловой коммуникации в различных национальных культурах, принципы формирования команды</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь Өз қарым-қатынас әрекеттеріне серіктес реакцияларды болжау, ұйымдық мәдениеттің диагностикасын жүргізу, іскери серіктестермен байланыстарды ұйымдастыру және қолдау/Прогнозировать реакции партнера на собственные коммуникативные действия, осуществлять диагностику организационной культуры, организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Интеллектуалды, жалпы мәдени және кәсіби дамудың жеке траекториясын құрастыру, өзін-өзі ұйымдастыру және өзін-өзі тану дағдылары, дербес ғылыми-зерттеу жұмыстары/Навыки построения индивидуальной траектории интеллектуального, общекультурного и профессионального развития, навыки самоорганизации и самообразования, самостоятельной научно-исследовательской работы</p> <p>Құзыретті болуы тиіс/Быть компетентным: Ұйымның адам ресурстарына деген қажеттілігін қанағаттандыру, қызметті жүзеге асыру, өкілеттіктерді бөлу және өкілеттіктер беру және негізгі басқару функцияларын жүзеге асыру әдісі тұрғысынан еңбек нарығының жай-күйі мен даму тенденцияларын талдау/Анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах, осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, методами реализации основных управленческих функций</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Ұйым қызметінің теориялық негіздері, олардың түрлену процестері, ұйым ішіндегі экономикалық қатынастарды талдау, сонымен қатар ұйымдық өндірісті басқару жүйелерінің теориялық және әдістемелік базасы/Принципы деятельности организаций, процессы их трансформации, анализ экономических отношений внутри организации, а также методологические базы организационных систем управления производством</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты: Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p>
<p>КП:ТК ZhITB 5302 OIPP 5302</p>	<p>5</p>	<p>1. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Жобалардың инвестициялық тартымдылығын бағалау/Оценка инвестиционной привлекательности проектов /Assessment of investment attractiveness of projects</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Курс магистранттарды болашақ кәсіби қызметінде жобалық менеджмент принциптерімен таныстыруға бағытталған. Пәнді меңгеру жобаларды басқару мәселелерімен таныстыруды және жобаны басқару әдіснамасын зерттеуді, магистранттарды жобаның өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде жобаларды басқару құралдарымен және әдістерімен таныстыруды қамтиды/Курс имеет своей целью познакомить магистрантов с принципами проектного управления в будущей профессиональной деятельности. Освоение дисциплины предполагает введение в проблематику управления проектами и изучение методологии управления проектами, ознакомление магистрантов с инструментами и методами управления проектами на всех этапах жизненного цикла проекта.</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Жобалық менеджменттің қазіргі заманғы технологиясы мен әдістемесі, ұйымдық және экономикалық білімнің жалпы жүйесінде жобаларды басқарудың орны мен ролі, жобалардың негізгі ерекшеліктері мен түрлері, жобалық сипаттамалары, жобаларды басқару функциялары, жобаның өмірлік циклі./ Современную технологию и методологию управления проектом, место и роль управления проектом в общей системе организационно-экономических знаний, основные признаки и типы проектов, характеристики проектов, функции управления проектами, жизненный цикл проекта.</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Концептуалды және категориялық аппаратты қолдану, басқарудың негізгі әдістері, механизмдері мен модельдері, жобаны басқарудың ұйымдастырушылық құралдарын қолдана отырып, алынған білімдер мен дағдыларды іс жүзінде қолдану, жобаларды басқарудың заманауи әдістерін қолдану/Применять понятийно-категориальный аппарат, основные методы, механизмы и модели управления, применять организационный инструментарий управления проектом и приобретенные знания и навыки на практике, использовать современные методы управления проектами.</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Жобалық қызметтің арнайы терминологиясын, жобаның мақсаттарын анықтау және оны негіздеу қабілетін, жобаны жоспарлау дағдыларын, жобаны басқарудың ұйымдастырушылық құралдарын, экономикалық зерттеу нәтижелерін көпшілікке таныстыру әдістерін, бизнес жобаларды ұсыну және ілгерілету әдістерін меңгеру. Бизнес-жоспарлардың орындалу барысын кезең-кезеңімен бақылау дағдыларын меңгеру және жасалған келісімдер, шарттар мен келісім-шарттар талаптарын орындау, функционалдық басқару саласындағы басқару шешімдерін іске асырудың әдістемелік құралдарын пайдалана отырып, орындаушылардың қызметін үйлестіру қабілеті. Нақты жобалар мен жұмыстарды жүзеге асыруда жоғары жүйелілікке қол жеткізу/ Владеть специальной терминологией проектной деятельности, возможностью</p>

<p>ІВМЗҺТ 5302 АРІВМ 5302</p>	<p>определять цели проекта и проводить его обоснование, навыками планирования проекта, организационным инструментарием управления проектами, приемами публичной презентации результатов проведенного экономического исследования, представления и продвижения бизнес-проектов. Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Жаңа ұйымдарды (қызмет бағыттары, өнімдер) құру және дамыту бойынша бизнес-идеяларға сараптамалық бағалау жүргізу, компания қызметінің нақты бағыттарын, мақсатты нарықтарды және компанияның осы нарықтардағы орнын анықтау, компанияның ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді перспективаларын тұжырымдау. Мерзімді мақсаттар, оларға қол жеткізудің стратегиялары мен тактикасы, компания ұсынатын тауарлар мен қызметтердің құрамын таңдау және көрсеткіштерін анықтау, компания персоналының және олардың жұмысын ынталандыру шарттарына сәйкестігін бағалау, компанияның маркетингтік қызметінің құрамын анықтау нарықты зерттеу, жарнама, сатуды ынталандыру, баға белгілеу, кәсіпорынның материалдық және қаржылық жағдайын және ресурстардың мақсаттарға жетуге сәйкестігін анықтау, бизнес-жоспарды жүзеге асыруға кедергі келтіруі мүмкін қиындықтар мен тұзақтарды қамтамасыз ету./ Проводит экспертную оценку бизнес-идей создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), определять конкретные направления деятельности фирмы, целевые рынки и место фирмы на этих рынках, сформулировать долгосрочные и краткосрочные цели фирмы, стратегии и тактики их достижения, выбрать состав и определить показатели товаров и услуг, которые будут предлагаться фирмой, оценить соответствие кадров фирмы и условий для мотивации их труда, определить состав маркетинговых мероприятий фирмы по изучению рынка, рекламе, стимулированию продаж, ценообразованию, определить материальное и финансовое положение фирмы и соответствие ресурсов достижению целей, предусмотреть трудности и «подводные камни», которые могут помешать выполнению бизнес-плана.</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Бұл пән магистранттарда жобаның инвестициялық тартымдылығын сәтті талдау үшін іргелі және қолданбалы білім мен дағдылардың қажетті көлемін қалыптастыруға бағытталған/Данная дисциплина направлена на формирование у магистрантов необходимого объема прикладных навыков для успешного анализа инвестиционной привлекательности проекта. Изучается эффективность инвестиционного проекта, степень его соответствия целям и интересам участников инвестирования.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p>
	<p>2. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Инновациялық бизнес модельдерін жобалау және талдау / Анализ и проектирование инновационных бизнес-моделей / Analysis and design of innovative business models</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Пән инновациялық жобаларды бизнес-жоспарлаудың теориялық мәселелері мен практикалық аспектілерін жан-жақты зерттеуге бағытталған. Пәннің міндеттері: жоспарлаудың мәні мен мазмұнын, функциялары мен түрлерін оқу; бизнес-бизнес органы бағдарламалау әдістерін және оны компания қызметінде қолдануды үйрену; бизнесті жоспарлаудың инновациялық құралдарын талдау; инновациялық жобалардың тиімділігін бағалау/Дисциплина ставит целью комплексное изучение теоретических вопросов и практических аспектов бизнес-планирования инновационных проектов. Задачи дисциплины: исследование сущности и содержания, функции и типов планирования; изучение методов программирования деловой бизнес-среды и его применения в деятельности фирмы; анализ инновационных инструментов бизнес- планирования; оценка эффективности инновационных проектов</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Қазіргі экономиканың макро және микроденгейдегі қызмет ету үлгілері; объектілердің, құбылыстардың және процестердің эконометриялық модельдерін құру әдістерін; микро- және микроденгейдегі шаруашылық жүргізуші субъектілердің қызметін сипаттайтын көрсеткіштердің заманауи жүйесін құру, есептеу және талдау негіздерін, инвестицияларды экономикалық бағалау әдістерін; инвестицияларды экономикалық бағалау әдістемесі; экономикалық және әлеуметтік деректерді жинау, өңдеу және талдаудың заманауи әдістері; кәсіпорынның жобалық қызметін ұйымдастыруды реттеудің нормативтік базасы; әлеуметтік жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау құралдары мен әдістерінің ерекшеліктері; әлеуметтік жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау үшін бағдарламалық қамтамасыз ету түрін таңдаудың проблемалық мәселелері/Закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне; методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов; основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне, методы экономической оценки инвестиций; методологию экономической оценки инвестиций; современные методы сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; нормативно-правовую базу регулирования организации проектной деятельности предприятия; особенности инструментов и методов проведения анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости</p>

социальных проектов; проблемные вопросы выбора типа программного обеспечения для проведения анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости социальных проектов.

Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Нақты жағдайларды талдау кезінде экономикалық сипаттағы проблемаларды анықтау, әлеуметтік-экономикалық тиімділік критерийлерін, тәуекелдерді бағалау және ықтимал әлеуметтік-экономикалық салдарларды ескере отырып, оларды шешу жолдарын ұсыну; стандартты әдістер мен қолданыстағы нормативтік-құқықтық база негізінде экономикалық және әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерді есептеу; экономикалық, әлеуметтік, басқару ақпарат көздерін пайдалану; әртүрлі меншік нысанындағы кәсіпорындардың, ұйымдардың, ведомстволардың және т.б. есеп беруде қамтылған қаржылық, бухгалтерлік және басқа да ақпаратты талдау және түсіндіру және басқару шешімдерін қабылдау үшін алынған ақпаратты пайдалану; әлеуметтік-экономикалық процестер мен құбылыстар туралы отандық және шетелдік статистикалық мәліметтерді талдау және түсіндіру; әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштердің өзгеру тенденцияларын анықтау; есептеу нәтижелерін талдау және алынған қорытындыларды негіздеу; нормативтік, ресурстық, әкімшілік және өзге де шектеулерді ескере отырып, экономика және кәсіпкерлік саласындағы жобаларды әзірлеуге; жобаның қаржылық-экономикалық тиімділігін бағалау; жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау мен бағалаудың негізгі нәтижелерін қалыптастыру және түсіндіру; жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау нәтижесінде алынған нәтижелерді талдау және пайдалану/выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели; использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях; выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей; анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; проводить оценку финансовой и экономической эффективности проекта; формировать и интерпретировать основные результаты проведения анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости проектов; анализировать и использовать полученные результаты проведения анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости проектов

Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Әлеуметтік жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау үшін құралдар мен әдістерді қолдану; әлеуметтік жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау міндеттерін іске асыру нәтижелерін талдау және бағалау; бизнес-жоспардың негізгі көрсеткіштерін есептеу; бизнес-жоспар құру; әлеуметтік жобаның бизнес-жоспарының негізгі бөлімдерін талдау және бағалау; жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау әдістері мен әдістері; жобаның қаржылық-экономикалық тиімділігін бағалаудың практикалық дағдылары; жобалардың тиімділігін, тартымдылығын және орындылығын талдау және бағалау міндеттерін іске асыру үшін заманауи ақпараттық технологиялар/Применять инструменты и методы анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости социальных проектов; анализировать и оценивать результаты реализации задач анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости социальных проектов; осуществлять расчет основных показателей бизнес-плана; составлять бизнес-план; проводить анализ и оценку основных разделов бизнес-плана социального проекта; приемами и методами анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости проектов; практическими навыками проведения оценки финансовой и экономической эффективности проекта; современными информационными технологиями для реализации задач анализа и оценки эффективности, привлекательности и реализуемости проектов

Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным:

Қойылған ғылыми мақсатқа жету, басқару шешімдерін табу және қабылдау, жұмыстың сапасы мен өнімділігін, ғылыми-өндірістік ұжым қызметінің шығындары мен нәтижелерін бағалау үшін өзінің кәсіби қызметі саласында ұжым жұмысын ұйымдастыру қабілеті; инновацияның экономикалық әлеуетін, инновациялық жобаның шығындарын және ұйымдағы инновациялық қызметті жүзеге асыруды бағалау, сапасы, құны, мерзімі, бәсекеге қабілеттілігі талаптарын ескере отырып, жаңа жоғары технологиялық өнімді жасау кезінде оңтайлы шешімдерді табу (таңдау) және экологиялық қауіпсіздікті, теориялық және қолданбалы инновацияның теориялары мен әдістерін, басқару жүйелері мен стратегияларын, инновациялық жобалардың сапасын басқаруды қолдану, тәжірибелік және теориялық мәселелерді шешу үшін сәйкес әдістерді таңдау, экономикалық жағдайларды ескере отырып, инновацияның заманауи мәселелеріне сыни тұрғыдан талдау жасай білу, адам өмірінің әлеуметтік, экологиялық және технологиялық аспектілері/Способность

		<p>организовать работу коллектива в сфере своей профессиональной деятельности для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива, произвести оценку экономического потенциала инновации, затрат на инновационный проект и осуществление инновационной деятельности в организации, найти (выбрать) оптимальные решения при создании новой наукоемкой продукции с учетом требований качества, стоимости, сроков исполнения, конкурентоспособности и экологической безопасности, применять теории и методы теоретической и прикладной инноватики, систем и стратегий управления, управления качеством инновационных проектов, выбирать соответствующие методы решения экспериментальных и теоретических задач, способность критически анализировать современные проблемы инноватики с учётом экономического, социального, экологического и технологического аспектов жизнедеятельности человека</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Пән нарық қажеттіліктерін жүйелі талдау дағдылары мен дағдыларын меңгеруге, дизайндық ойлау әдісі арқылы тұтынушылық құнды құруға, инновациялық шешімдерді генерациялау технологиясы бойынша дағдыларды меңгеруге және нарықтан шешімдерге сұранысты тексеруге бағытталған /Дисциплина направлена на приобретение умений и навыков системного анализа потребностей рынка, создания потребительской ценности по методике дизайн-мышления, приобретения навыков по технологии генерирования инновационных решений и проверки спроса на решения со стороны рынка с помощью постоянного взаимодействия с конечным потребителем.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины</p> <p>Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p>
<p>КП:ТК 5303КРАВКВ 5303OKRRK</p> <p>5303AEATK 5303EPBR</p>	<p>5</p>	<p>1. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Қазақстан Республикасы аймақтарының бәсекеге қабілеттілігін бағалау/ Оценка конкурентоспособности регионов РК /Assessment of the competitiveness of the regions of the Republic of Kazakhstan</p> <p>Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: Бұл пәннің мақсаты әртүрлі меншік нысандары мен шаруашылық жүргізу нысандарының ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін анықтаудың негізгі әдістерін, оны нарық субъектілері мен ұлттық экономиканы басқару механизмінің құрамдас элементі ретінде анықтау критерийлерін зерттеу болып табылады. тұтас. Пәннің міндеттері: нарық жағдайындағы ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігінің мәні мен рөлін оқу; шаруашылық жүргізуші субъектілерді бағалау принциптерімен және критерийлерімен танысу; магистранттардың кәсіпкерлік субъектілерінің бәсекеге қабілеттілігін анықтаудың бағалау әдістері мен критерийлерін тәжірибеде қолдану; экономиканың бәсекеге қабілеттілігін анықтауда жинақталған шетелдік тәжірибені зерделеу/Целью данной дисциплины является изучение основных методов определения конкурентоспособности национальной экономики различных форм собственности и форм хозяйствования, критерии ее определения, как составляющего элемента механизма управления субъектами рынка и национальной экономики в целом. Задачи дисциплины: изучение сущности и роли конкурентоспособности национальной экономики в условиях рыночных отношений; ознакомление с принципами и критериями оценки хозяйствующих субъектов; применение на практике магистрантами методов оценки и критерии определения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов; изучения накопленного зарубежного опыта определения конкурентоспособности экономики</p> <p>Білуі тиіс/Должен знать: Экономиканың бәсекеге қабілеттілігін қалыптастырудың негізгі заңдылықтары және оқытылатын пәннің концептуалды аппараты; аймақтық бәсекеге қабілеттілікті қалыптастырудың теориялық және әдістемелік негіздерін және оларды қазіргі жағдайда дамыту қажеттілігін; өнімнің бәсекеге қабілеттілігін қалыптастырудың шарттары мен факторлары; бәсекеге қабілеттіліктің экономикалық және әлеуметтік-саяси көрсеткіштері; экономикалық жүйелердің бәсекеге қабілеттілігін басқару механизмдері/Основные закономерности формирования конкурентоспособности экономики и понятийный аппарат по изучаемой дисциплине; теоретико-методологические основы формирования конкурентоспособности регионов и необходимость их развития в современных условиях; условия и факторы формирования конкурентоспособности региона; экономические и социально политические показатели конкурентоспособности; механизмы управления конкурентоспособностью экономических систем.</p> <p>Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Экономикалық жүйелердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру факторы ретінде даму стратегиясын әзірлеу; бәсекелестерді талдау үшін сәйкес ақпаратты табу және пайдалану; базалық, стратегиялық көрсеткіштер бойынша бәсекеге қабілеттілікті бағалау; қарастырылған әдістерді нақты жағдайларға, компанияларға және өнімдерге бейімдеу/Разрабатывать стратегию развития экономических систем как фактора повышения их конкурентоспособности; находить и использовать соответствующую информацию для анализа конкурентов; проводить оценку конкурентоспособности на основе базовых, стратегических показателей; адаптировать рассмотренные методики к конкретным ситуациям, фирмам и продукции.</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Экономикалық мәліметтерді жинау, өңдеу және талдаудың заманауи әдістері; бәсекеге қабілеттілікті зерттеудің теориялық негіздері; бәсекеге қабілеттіліктің әдістері мен үлгілері; бәсекеге қабілеттілікті басқару құралы ретіндегі көрсеткіштер жүйесі; экономикалық мәселелер бойынша оқу-анықтамалық</p>

әдебиеттермен жүйелі жұмыс істеу дағдысы/Современными методами сбора, обработки и анализа экономических данных; теоретическими основами исследования конкурентоспособности; методиками и моделями конкурентоспособности; системой показателей как инструмента управления конкурентоспособностью; навыками систематической работы с учебной и справочной литературой по экономической проблематике.

Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Кәсіпорынның, саланың, аймақтың және тұтастай алғанда экономика қызметінің негізгі әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштеріне болжам жасай білу, әртүрлі меншік нысанындағы кәсіпорындар мен ұйымдардағы, мемлекеттік басқарудағы шаруашылық қызметтері мен бөлімшелерін басқару қабілеті. Органдар, басқару шешімдерінің нұсқаларын әзірлеу және әлеуметтік-экономикалық тиімділік критерийлері негізінде олардың таңдауын негіздеу мүмкіндігі/Способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом, способностью руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной власти, способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности

Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Бұл пән Қазақстан Республикасының жекелеген аймақтарының бәсекеге қабілеттілігін тиімді бағалау үшін білім мен дағдыларды қалыптастыруға, салалар бойынша ұсыныстар әзірлеуге және бәсекелестікті ынталандыруға бағытталған. Бәсекелестік талдау – бұл бизнес шешімдерін ақпараттандыруға бағытталған белгілі бір нарықтағы бәсекені бағалау/ Данная дисциплина направлена на формирование знаний и навыков для эффективной оценки конкурентоспособности отдельных регионов Республики Казахстан, разработку рекомендации по индустриям и стимулиции развития конкуренции. Конкурентный анализ является оценкой конкуренции на определенном рынке, направленная на информирование о бизнес-решениях.

Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины

Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа

2. Пәннің аталуы/Наименование дисциплины: Облыстың экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігі / Экономическая и продовольственная безопасность региона / Economic and food security of the region

Пәннің мақсаты және міндеті/ Цель и задачи дисциплины: «Аймақтың экономикалық қауіпсіздігі» пәнін меңгерудің мақсаты студенттердің аймақтың экономикалық қауіпсіздігінің мазмұны және оны қамтамасыз ету механизмдері туралы білімдерін дамыту. Пәнді меңгерудің міндеттері: жалпы экономикалық қауіпсіздіктің мәні туралы білімдерін дамыту; аймақтың экономикалық қауіпсіздігінің көрсеткіштері мен көрсеткіштері жүйесін зерделеу; ұлттық қауіпсіздік жүйесіндегі аймақтың экономикалық қауіпсіздігін зерттеу; қауіптер мен қауіп факторлары; ел аймақтарының қазіргі жағдайын зерделеу; аймақтық экономикалық қауіпсіздіктің негізгі проблемаларын және оларды шешу жолдарын анықтау; сәйкес концептуалды және категориялық аппаратты қалыптастыру/Целью освоения дисциплины «Экономическая безопасность региона» является формирование у студентов знаний о содержания экономической безопасности региона и механизмах её обеспечения. Задачи освоения дисциплины: формирование знаний о сущности экономической безопасности в целом; изучение системы показателей и индикаторов экономической безопасности региона; изучение экономической безопасности региона в системе национальной безопасности; угроз и факторов риска; изучение современного состояния регионов страны; выявление главных проблем региональной экономической безопасности и путей их решения; формирование соответствующего понятийно-категориального аппарата.

Білуі тиіс/Должен знать: Ұлттық қауіпсіздік жүйесінің жұмыс істеуі мен дамуының теориялық және әдістемелік негіздері және оның экономикалық азық-түлік қауіпсіздігінің маңызды құрамдас бөліктері; экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйелерінің ағымдағы жағдайы мен даму тенденциялары; елдегі экономикалық азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы негізгі проблемаларды және дамудың қазіргі кезеңінде және болашақта оларды шешудің алғышарттарын; азық-түлік қауіпсіздігі саласындағы негізгі нормативтік құқықтық актілер/Теоретические и методические основы функционирования и развития системы обеспечения национальной безопасности и ее важнейших составляющих экономической продовольственной безопасности; современное состояние и тенденции развития систем обеспечения экономической и продовольственной безопасности; основные проблемы в области обеспечения экономической продовольственной безопасности в стране и предпосылки их решения на современном этапе развития и перспективе; основные нормативно-правовые акты в сфере продовольственной безопасности

Біліктілігі болуы тиіс/Уметь: Мемлекеттің экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігін бағалау әдістерін таңдау және қолдану; азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша негізгі іс-шаралар мен сценарийлерді әзірлеу; теріс процестердің мемлекеттің экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігіне әсерін болжау; мемлекеттің азық-түлік қауіпсіздігіне қатерлерді жою жөніндегі қызметтің негізгі бағыттарын тұжырымдайды/Выбирать и использовать методы оценки экономической и продовольственной безопасности государства; разрабатывать основные мероприятия и

		<p>сценарии по обеспечению продовольственной безопасности; прогнозировать влияние негативных процессов на экономическую и продовольственную безопасность государства; формулировать основные направления деятельности по устранению угроз продовольственной безопасности государства.</p> <p>Дағдыларды меңгеру тиіс/Иметь навыки: Мемлекеттің экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігін бағалау әдістерін тандау және қолдану; азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша негізгі іс-шаралар мен сценарийлерді әзірлеу; теріс процестердің мемлекеттің экономикалық және азық-түлік қауіпсіздігіне әсерін болжау; мемлекеттің азық-түлік қауіпсіздігіне қатерлерді жою жөніндегі қызметтің негізгі бағыттарын тұжырымдайды/Навыки разрабатывать и реализовывать мероприятия по обеспечению продовольственной безопасности; оценивать реальные угрозы в области продовольственной безопасности на современном этапе в России и мире; решения практических задач по обеспечению продовольственной безопасности; в сфере проблем, связанных с вопросами обеспечения продовольственной безопасности государства; понятиями о современном состоянии научных разработок в сфере продовольственной безопасности, перспективах и направлении их развития.</p> <p>Құзыретті болуы тиіс /Быть компетентным: Бақылау нәтижелерін талдау, анықталған ауытқулардың, бұзушылықтар мен кемшіліктердің себептері мен салдарын зеріттеу және қорытындылау және оларды жоюға бағытталған ұсыныстарды дайындау, экономикалық қауіпсіздікке ықтимал қатерлерді болжау мақсатында статистикалық деректер негізінде әлеуметтік-экономикалық процестерді зерделеу мүмкіндігі. /Способность анализировать результаты контроля, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение, способность на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности</p> <p>Пәннің қысқаша мазмұны/Краткое содержание дисциплины: Пәннің мақсаты – азық-түлік қауіпсіздігін экономикалық бағалаудың концептуалды негіздерін әзірлеу және азық-түлік қауіпсіздігінің деңгейін бағалауға байланысты мәселелерді шешу үшін ғылыми-экономикалық әдістер бойынша кәсіптік білім, білік және дағдылар кешенін қалыптастыру. ел және оның аймақтары. Курс аймақтық азық-түлік қауіпсіздігін анықтауға, критерийлеріне және шекті мәніне көзқарастарды қамтиды/Цель дисциплины – освоение концептуальных основ экономической оценки продовольственной безопасности и формирование комплекса профессиональных умений и навыков по научно-экономическим методам решения задач, связанных с оценкой уровня продовольственной безопасности страны и ее регионов. Курс включает в себя подходы к определению, критериям и пороговому значению региональной продовольственной безопасности.</p> <p>Пререквизиттер/Пререквизиты: Базалық пәндер/Базовые дисциплины Постреквизиттер/ Постреквизиты Диссертациялық жұмыс/Диссертационная работа</p>
Жиынтығы/Итого	14	
Барлығы/ Всего	18	

Кафедра мәжілісінде талқыланды/Рассмотрен на заседании кафедры.

Хаттама/Протокол № 3 «24» 01 2023 г.

Оқу-әдістемелік бөлімінің бастығы
Начальник УАП

 Тастанбекова К.Н.

"ЖОО-нан кейінгі білім беру" орталығының басшысы
Начальник центра «Послевузовского образования»

 Сарсенова А.Е.

Кафедра меңгерушісі/Заведующий кафедрой

 Исаков Г.Ж.