



---

# Жас мамандардың жұмысты өтеу міндеті

## Отработка гранта молодыми специалистами

---

2025

**«Білім туралы» ҚР Заңының 47-бабының 17-тармағына, ҚР ҒЖЖБ министірінің м.а. 2023 жылғы 11 тамыздағы № 403 Бұйрықпен бекітілген Жас мамандарды жұмысқа жіберу қағидаларына сәйкес**

**Согласно пункту 17 статьи 47 Закона РК «Об образовании», а также Правилам направления молодых специалистов на работу, утвержденные Приказом и.о. министра МНиВО РК от 11.08.2023г. № 403**

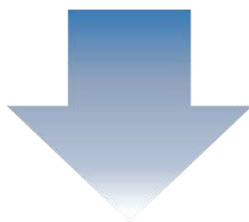
- Педагогикалық мамандықтарға мемлекеттік білім беру гранты негізінде оқуға түскен азаматтар білім беру мекемелерінде **үш жыл** жұмыс өтеуге міндетті (2012 жылдан бастап);
  - Педагогикалық мамандықтарға ауылдық квотасы негізінде түскен азаматтар ауылдық жерлерде білім мекемелерінде **үш жыл** ішінде жұмыс өтеуге
    - міндетті (2008 жылдан бастап);
  - Басқа мамандықтарға мемлекеттік білім беру гранты және ауылдық квотасы бойынша түскен азаматтар меншік нысанына қарамастан мекемелерде **үш жыл** ішінде жұмыс өтеуге міндетті, (2017 жылдан бастап)
- поступившие на педагогические специальности на основе государственного образовательного заказа обязаны отработать в образовательных учреждениях **не менее трех лет** после завершения обучения
  - (отрабатывают с 2012 года);поступившие на педагогические специальности по сельской квоте обязаны отработать в образовательных учреждениях, расположенных в селе **не менее трех лет** после завершения обучения (отрабатывают с 2008 года);
  - поступившие по другим специальностям на основе государственно-го образовательного заказа, в т.ч. по сельской квоте обязаны отработать в организациях независимо от формы собственности **не менее трех лет** после завершения обучения (отрабатывают с 2017 года)

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЗАКАЗ**  
(общий конкурс)

**МЕМЛЕКЕТТІК БІЛІМ БЕРУ ГРАНТЫ** (жалпы грант)

ГДЕ ДОЛЖНЫ ОТРАБОТАТЬ ?  
ҚАЙДА ЖҰМЫСТЫ ӨТЕУ КЕРЕК?

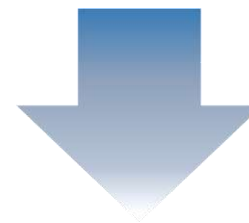
Педагогикалық БББ  
Педагогические ОП



**БІЛІМ БЕРУ** мекемелерінде

В организациях  
**ОБРАЗОВАНИЯ**

Басқа БББ  
Другие ОП



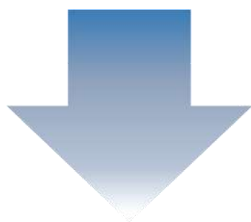
**Меншік нысанына қарамастан** ұйымдарда

Отрабатывают в организациях, **независимо**  
**от формы собственности**

**СЕЛЬСКАЯ КВОТА**  
**АУЫЛДЫҚ КВОТА**

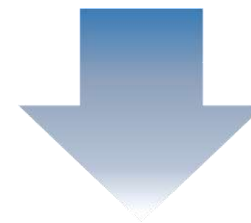
**ҚАЙДА ЖҰМЫСТЫ ӨТЕУ КЕРЕК?**  
**ГДЕ ДОЛЖНЫ ОТРАБОТАТЬ ?**

Педагогикалық БББ  
Педагогические ОП



**Ауылдық жерде**  
БІЛІМ БЕРУ мекемелерінде  
**В сельской местности**  
В организациях ОБРАЗОВАНИЯ

Басқа БББ  
Другие ОП

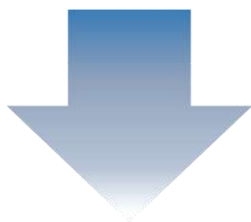


**Меншік нысанына қарамастан** ұйымдарда  
Отрабатывают в организациях, **независимо от**  
**формы собственности**

**ГРАНТ АКИМА  
ӘКІМ ГРАНТЫ**

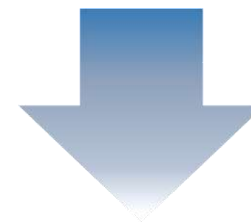
**ҚАЙДА ЖҰМЫСТЫ ӨТЕУ КЕРЕК?  
ГДЕ ДОЛЖНЫ ОТРАБОТАТЬ ?**

Педагогикалық БББ  
Педагогические ОП



БІЛІМ БЕРУ мекемелерінде  
В организациях ОБРАЗОВАНИЯ  
**В ЖАМБЫЛСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ**

Басқа БББ  
Другие ОП



Меншік нысанына қарамастан  
ұйымдарда, БББ бойынша, **ЖО-да**  
По ОП **в ЖО**, организации  
независимо от формы собственности

# Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы

---

«Білім туралы» ҚР Заңының 47- бабының 17-4-тармағында:

**«Жұмысты өтеу жөніндегі міндетті орындамағаны үшін жас маман оқуына байланысты бюджет қаражаты есебінен шыққан шығыстарды білім беру саласындағы уәкілетті органның операторы арқылы бюджетке өтеуге міндетті» деп жазылған.**

***Мониторингілеу бағдарламасының операторы «Қаржы орталығы» АҚ болып табылады***

**В п.17-4 ст. 47 Закона РК «Об образовании» указано:**

**«За неисполнение обязанности по отработке, предусмотренной Законом, молодой специалист возмещает расходы, понесенные за счет бюджетных средств, в связи с их обучением в бюджет через оператора уполномоченного органа в области образования».**

***Оператор программы мониторинга является АО «Финансовый центр»***



## Жұмысқа бөлу рәсімі

# Жұмысқа бөлу

1. Бөлу жөніндегі комиссиялар жыл сайын тиісті Қазақстан Республикасы ЖОО-ларында құрылады.
2. Бөлу жұмыс берушінің алдағы уақытта жұмысқа орналастыруы және жас маман жұмыс орнына келгенге дейін бос орынның сақталуы туралы **өтініш хаты (анықтаманың)** негізінде жүзеге асырылады.
3. Бөлу жөніндегі тиісті комиссияға дәлелді себептерсіз келмей қалған жас мамандар **олардың қатысуынсыз бөлінеді.**
4. Жұмысқа бөлу сәтінде бос жұмыс орындары болмаған жағдайда, бөлу жөніндегі комиссиялар жас мамандарды жұмысты өтеу мерзімінде **жұмыссыз ретінде есепте болған уақытты есептей отырып, халықты жұмыспен қамту орталығында жұмыс іздеп жүрген адам ретінде тіркелуге жібереді.**
5. **Ағымдағы жылы оқуын бітірген** түлектер **1 қыркүйектен кешікпей** жолдама бойынша жұмыс орнына келеді

## Порядок Распределения молодых специалистов

1. Ежегодно в университете **создаются комиссии по персональному распределению** молодых специалистов на работу
2. Распределение осуществляется на основе **ходатайства (справки)** работодателя о предстоящем трудоустройстве и сохранении вакантного места до момента прибытия молодого специалиста на место работы.
3. Выпускники, не явившиеся без уважительной причины на комиссию по распределению, **распределяются без их присутствия.**
4. В случае отсутствия вакантных рабочих мест на момент распределения, **молодые специалисты** направляются комиссиями по распределению **на регистрацию в качестве лица, ищущего работу (Центр занятости населения)**, непосредственно в центре занятости населения **по месту жительства с зачетом времени нахождения на учете в качестве безработного в срок отработки**
5. Молодые специалисты, завершившие обучение в текущем году, не позднее **1 сентября** прибывают на место работы по направлению.

# Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы

---

- ҚР азаматтары жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымын бітіргеннен кейін:
- 1) ақылы негіздегі оқудан мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқуға ауысқан;
- *(2012 жылдан бастап оқуға түскен және қазіргі уақытта жұмысты өтеп жүргендерге, яғни өзгерістер қолданысқа енгізілгенге дейін туындаған қатынастарға қолданылады)*
- 2) мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқудан ақылы негіздегі оқуға ауысқан;
- 3) ағымдағы немесе келесі оқу жылы ішінде кейіннен қайта қабылдану шартымен жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымынан шығарылған жағдайларда осы тармақта көзделген мерзім шегінде мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша іс жүзінде оқу уақытына мөлшерлес жұмыспен өтейді.
- Жұмыспен өтеу мерзімін анықтау формуласына сәйкес бюджет қаражаты есебінен кеткен шығыстарды іс жүзінде жұмыспен өтелген кезеңге мөлшерлес өтеу көзделген.

## Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы

---

- Граждане РК, отрабатывают соразмерно времени их фактического обучения по государственному образовательному заказу после окончания организации высшего и (или) послевузовского образования в пределах срока, предусмотренного настоящим пунктом, в случаях:
- 1) перевода с обучения на платной основе на обучение по государственному образовательному заказу; *(распространяется на поступивших в период начиная с 2012 года и осуществляющих отработку в настоящее время, то есть на отношения, возникшие до введения в действие изменений.);*
- 2) перевода с обучения по государственному образовательному заказу на обучение на платной основе;
- 3) отчисления из организации высшего и (или) послевузовского образования при условии последующего восстановления в течение текущего или следующего учебного года.
- Предусмотрено возмещение расходов, понесенных за счет бюджетных средств, соразмерно фактически отработанному периоду согласно формуле по определению срока отработки.

**п. 17-2) ст. 47 Закон «Об образовании» предусмотрено освобождение от отработки**

*(предоставляются только Комиссиями по распределению в год окончания)*

инвалидам I и II группы;

беременным женщинам

лицам, имеющим, а также самостоятельно воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до трех лет.

лицам, поступившим для дальнейшего обучения в магистратуру

**ОТСРОЧКА:**

При поступлении или призыве на **срочную воинскую службу** молодому специалисту предоставляется **отсрочка на время прохождения службы**, без зачета времени прохождения службы в срок отработки. В остальных случаях отсрочка не предусмотрена.

**«Білім туралы» 47-баптың 17-2) тармағында жұмысты өтеу міндетінен босату қарастырылған**  
*(оқу бітірген жылы Бөлу комиссиясының шешімімен ғана ұсынылады)*

I және II топтағы мүгедектерге;

жүкті әйелдерге;

үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар, сондай-ақ үш жасқа дейінгі баланы (балаларды) өзі тәрбиелеп жатқан адамдарға;

одан әрі оқу үшін магистратураға оқуға түскен азаматтарға

### МЕРЗІМДІ ҰЗARTY HE KEЙІНГЕ ШЕГЕРУ:

**Мерзімдік әскери қызметке** түскенде немесе шақырылғанда, жас маманға жұмысты өтеу мерзіміне қызметті өтеу уақытын қоспастан **қызметті өтеу уақытына жұмысты өтеу мерзімі кейін шегеріледі.**



**ҚАРЖЫ ОРТАЛЫҒЫ  
ФИНАНСОВЫЙ ЦЕНТР**

**Байланысу тетіктері**

• **Мекен-жай**

**010000, Астана қаласы, Мәңгілік ел, 18, 3 қабат, 302 каб.**

• **Email**

**fincenter@fincenter.kz**

**Жетекшілік ететін менеджер**



**Сұрақтар бойынша 8 747 314 25 80**

**( Сексенбаева Жанар Молдановна – Түлектерді жұмыспен қамту және  
кәсіптік практика сектор жетекшісі)**

**Желтоқсан к-сі, 69Б, каб. 207**