

Направление подготовки: 7М041 Бизнес и управление

Группа образовательных программ: М072 Менеджмент

Образовательная программа: 7М04109 EMBA Менеджмент в здравоохранении

Цель ОП: Подготовка топ-менеджеров, действующих и будущих лидеров бизнеса, а также предпринимателей, обладающих необходимыми знаниями и навыками для эффективного управления современными бизнес-процессами в ключевых компаниях и организациях системы здравоохранения.

Совместная ОП: Швейцарский институт технологий и предпринимательства

Язык обучения: казахский, русский, английский.

Объем кредитов: 60

Присуждаемая степень: Магистр

Срок обучения: 1 год

Сумма обучения: 770-800 тыс.тг.

Формируемые результаты обучения

№	Результат обучения	Код
1.	Разрабатывает стратегический план управления организацией с целью стимулирования персонала в области здравоохранения при решении управленческих задач в работе с человеческими ресурсами, а также анализирует стратегического планирования.	ON1
2.	Принимает обоснованные управленческие решения в условиях глобальной неопределённости и культурного разнообразия; владеет межкультурной чувствительностью, способствующей формированию устойчивых деловых отношений в международной среде.	ON2
3.	Оптимизирует условия для работы команды профессионалов и эффективно действовать в коллективе; отстаивает свою позицию, находит компромиссные и альтернативные решения; формулирует задачи по развитию систем и технологий управления человеческими ресурсами в организации, решая современные проблемы в ходе деятельности.	ON3
4.	Формирует компетенциями в области фундаментальных знаний об инновациях и особенностях инновационного процесса, в основных аспектах здравоохранения; применяет основы организации медицинской помощи с использованием инновационных методов, учитывая риски и эффективность принимаемых решений.	ON4
5.	Координирует в профессиональной деятельности навыки планирования; анализирует маркетингового планирования и управления на уровне организации.	ON5
6.	Проявляет лидерские качества в инициировании изменений и внедрении инноваций в здравоохранении; владеет навыками разработки и реализации стратегии развития медицинской организации с учётом потребностей пациентов и профессионального персонала; принимает обоснованные управленческие решения.	ON6
7.	Демонстрирует способность к стратегическому построению личного карьерного пути через осознанную коммуникацию и бренд-менеджмент; владеет навыками адаптации коммуникационного стиля в зависимости от контекста, аудитории и культурных различий.	ON7
8.	Интегрирует ИТ и ИИ решения в процессы диагностики, лечения и управления медицинскими учреждениями; владеет навыками междисциплинарного взаимодействия с ИТ-специалистами, администрацией для эффективной цифровой трансформации здравоохранения.	ON8
9.	Адаптирует навыками этически обоснованного поведения и принятия решений в сложных профессиональных и межличностных ситуациях; способен действовать в рамках правового поля при осуществлении профессиональной деятельности в сфере здравоохранения.	ON9
10.	Принимает обоснованные управленческие решения на основе анализа данных и результатов бизнес-исследований а также разрабатывает и реализует исследовательские проекты для решения практических управленческих задач.	ON10

ТРЕБОВАНИЯ К ЭССЕ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ЕМВА «МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Требования к эссе

1. Назначение эссе

Эссе должно показать, что абитуриент:

- осознанно выбирает программу «Менеджмент в здравоохранении»;
- понимает специфику системы здравоохранения Республики Казахстан;
- ориентирован на управленческую, административную или стратегическую деятельность;
- способен применять управленческие инструменты в медицинской сфере.

Для ЕМВА особое внимание уделяется:

- управленческому опыту;
- практическим кейсам;
- лидерским и стратегическим компетенциям.

2. Объём и технические требования

- объём: 600 -800 слов;
- язык: русский / казахский (допускается английский);
- оригинальность: не менее 70 %;
- стиль: академический, аналитический, деловой.

3. Рекомендуемая структура эссе

1. Введение

- кратко: профессиональный бэкграунд;
- причина выбора магистратуры / ЕМВА именно по менеджменту в здравоохранении.

2. Основная часть

- анализ одной или нескольких актуальных проблем здравоохранения РК.
- роль управленца в решении данных проблем;
- при наличии — описание собственного управленческого опыта или наблюдений.

3. Заключение**

- профессиональные цели после окончания программы;
- вклад, который абитуриент планирует внести в развитие системы здравоохранения.

4. Критерии оценки (с учётом ЕМВА)

- практическая направленность рассуждений;
- стратегическое и системное мышление;
- понимание отраслевых реформ и политики в здравоохранении;
- управленческая логика и аргументация;
- зрелость профессиональной позиции.

Темы эссе для программы «Менеджмент в здравоохранении» / EMBA

1. Управленческие решения в здравоохранении: опыт и профессиональные вызовы.
2. Роль руководителя медицинской организации в условиях реформ здравоохранения РК.
3. Финансовое управление медицинской организацией: проблемы и возможности.
4. Стратегическое развитие медицинских организаций в Казахстане.
5. Кадровый дефицит в здравоохранении: управленческий взгляд.
6. Качество медицинских услуг как объект управленческого контроля.
7. Цифровая трансформация здравоохранения и задачи менеджмента.
8. Лидерство в здравоохранении: компетенции современного руководителя.
9. Государственно-частное партнёрство в здравоохранении: управленческий потенциал.
10. Моя профессиональная мотивация обучения на программе EMBA «Менеджмент в здравоохранении».